

Số: /BC-SNV

Tây Ninh, ngày tháng 6 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 13-KH/BCĐ ngày 17/02/2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác vận động quần chúng tỉnh Tây Ninh về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022, Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng năm 2022 như sau:

#### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN**

Công tác quán triệt, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và công tác vận động quần chúng về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở luôn được lãnh đạo Sở quan tâm, chỉ đạo thực hiện. Sở đã tổ chức triển khai, tuyên truyền thực hiện các văn bản như:

- Kết quả Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI về nội dung liên quan đến quyền làm chủ của nhân dân.

- Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng ban hành hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư (khóa XII) về “Giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên”; Quy định số 11-QĐ/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị “về trách nhiệm người đứng đầu trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

- Tiếp tục triển khai sâu rộng Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về “thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về “thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ “Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao

động”; và các văn bản liên quan đến quyền làm chủ của nhân dân (Luật Tiếp cận thông tin, Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo...).

Qua triển khai, tuyên truyền việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan đã phát huy quyền làm chủ, nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động (CCVCNLD) cơ quan trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

Sở Nội vụ đã ban hành Quy chế dân chủ và tổ chức triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại cơ quan, cụ thể như sau:

### **1. Về trách nhiệm của Lãnh đạo Sở trong việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan**

- Trong quản lý và điều hành các hoạt động của cơ quan, nhất là trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với CCVCNLD, Lãnh đạo Sở luôn thể hiện tinh thần dân chủ, khách quan, công tâm; tổ chức đánh giá CCVCNLD thuộc quyền quản lý theo đúng quy định.

- Thường xuyên tổ chức các cuộc họp giao ban hàng tuần, sinh hoạt cơ quan định kỳ hàng tháng, hàng quý đúng theo Quy chế làm việc.

- Lắng nghe ý kiến phản ánh, đề xuất, góp ý của CCVCNLD liên quan đến các hoạt động của cơ quan để xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; tạo sự đồng thuận cao trong đội ngũ CCVCNLD cơ quan.

- Thường xuyên công khai đúng quy định để CCVCNLD cơ quan biết, tham gia ý kiến và kiểm tra giám sát các nội dung như: các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên có liên quan đến công việc của cơ quan, đơn vị; chương trình công tác hàng năm của cơ quan; kinh phí hoạt động hàng năm, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp và các nguồn tài chính khác; tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, miễn nhiệm, hợp đồng làm việc, nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn, nâng ngạch, đánh giá xếp loại công chức viên chức, khen thưởng....

- Kịp thời ban hành hoặc sửa đổi các Quy chế cơ quan như: Quy chế hoạt động, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý tài sản công... cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo sử dụng tiết kiệm kinh phí được giao; ban hành các Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Kế hoạch phòng, chống tham nhũng tại Sở để nâng cao ý thức tiết kiệm kinh phí của cơ quan, ngăn chặn tình trạng tham nhũng, lãng phí trong đội ngũ CCVC. Trong 6 tháng đầu năm 2022, tại Sở Nội vụ không xảy ra tình trạng tham nhũng, lãng phí và các tiêu cực khác.

### **2. Về tổ chức Hội nghị công chức, viên chức, người lao động cơ quan**

- Hàng năm, cơ quan phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị CBCCCVC để đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm và đề ra phương hướng, nhiệm vụ thực hiện của năm tiếp theo; bàn bạc, thảo luận, tiếp thu ý kiến đóng góp của CCVCNLD đối với tất cả các hoạt động của cơ quan nhằm xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

- Về quy trình, nội dung tổ chức Hội nghị CBCCCVC được thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ.

### **3. Về trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan**

- Trên cơ sở các quy định của Trung ương về dân chủ trong hoạt động cơ quan, toàn thể CCVCNLD cơ quan nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; có ý thức tiết kiệm kinh phí của cơ quan; có tinh thần, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ.

- Từng CCVCNLD được giao nhiệm vụ và chịu trách nhiệm đối với những công việc được giao. Trong quá trình xử lý công việc được giao, CCVCNLD chủ động đề xuất ý kiến của mình với Lãnh đạo phòng hoặc Lãnh đạo Sở để có hướng giải quyết công việc hợp lý.

- CCVCNLD cơ quan có tinh thần đóng góp ý kiến đối với các hoạt động của cơ quan đã góp phần xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh. Các Chương trình, Kế hoạch, Quy chế của cơ quan đều được lấy ý kiến đóng góp của CCVCNLD cơ quan trước khi ban hành.

### **4. Về những việc phải công khai tại cơ quan**

Đối với những việc phải công khai để CCVCNLD biết, những việc CCVCNLD tham gia ý kiến, những việc CCVCNLD giám sát, kiểm tra, Sở Nội vụ luôn thực hiện theo đúng quy định, cụ thể như: chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên có liên quan đến công việc của cơ quan, đơn vị; kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị; kinh phí hoạt động hàng năm; tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, miễn nhiệm; nâng bậc lương, nâng ngạch; đánh giá, xếp loại công chức, viên chức, người lao động; khen thưởng; bản kê khai tài sản thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai theo quy định của pháp luật; các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

### **5. Về giải quyết công việc cho cá nhân, tổ chức**

- Đối với Giám đốc Sở:

+ Chỉ đạo công khai để tổ chức, cá nhân biết, tham gia ý kiến và kiểm tra giám sát các hoạt động của Sở như: Kế hoạch tuyển dụng công chức tại các cơ quan, đơn vị; các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động (chính sách tinh giản biên chế, chính sách nghỉ hưu, nghỉ việc,

chính sách đào tạo và thu hút nhân tài...); quy trình giải quyết các thủ tục hành chính; các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực nội vụ cũng đều lấy ý kiến rộng rãi trong nhân dân trước khi trình UBND tỉnh ban hành.

+ Chỉ đạo đẩy mạnh công tác cải cách hành chính của Sở như: triển khai thực hiện tốt cơ chế một cửa, một cửa liên thông, tích cực cải cách thủ tục hành chính, bãi bỏ các thủ tục hành chính rườm rà, niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại cơ quan, tạo thuận tiện cho tổ chức, cá nhân khi đến liên hệ công tác; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, áp dụng ISO trong hoạt động của các cơ quan; trả lời, giải đáp các thắc mắc của tổ chức, cá nhân trên hệ thống “Hỏi – đáp trực tuyến” của tỉnh; tiếp nhận, xử lý các phản ánh, kiến nghị liên quan đến các quy định, thủ tục hành chính; khảo sát sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với việc cung cấp dịch vụ hành chính công của Sở..v.v...

+ Bố trí nơi tiếp dân, thực hiện việc tiếp dân và tổ chức hòm thư góp ý, tiếp thu và giải quyết các ý kiến góp ý của tổ chức, cá nhân; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc CCVC giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân để nâng cao tinh thần, trách nhiệm trong thực thi công vụ, ngăn chặn tình trạng làm việc thiếu trách nhiệm, quan liêu, hách dịch trong đội ngũ CCVC.

- Đối với CCVC cơ quan:

+ CCVC cơ quan giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân theo đúng thẩm quyền và thời gian quy định, đảm bảo chỉ tiếp nhận và giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân tại trụ sở làm việc của cơ quan. CCVC cơ quan có tinh thần, trách nhiệm trong giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân, không xảy ra hiện tượng quan liêu, hách dịch, tham nhũng...

+ Trong công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, đảm bảo giữ bí mật công tác và giữ bí mật thông tin về người tố cáo theo quy định của pháp luật. Những việc không thuộc thẩm quyền giải quyết, CCVC thông báo để tổ chức, cá nhân biết và hướng dẫn tổ chức, cá nhân đến nơi có thẩm quyền giải quyết.

## **6. Về quan hệ giữa Giám đốc Sở với cơ quan, đơn vị cấp trên và cơ quan, đơn vị cấp dưới**

- Đối với cơ quan cấp trên: chấp hành nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Tỉnh ủy, UBND tỉnh trong tham mưu thực hiện công tác nội vụ tại địa phương. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ công tác, kịp thời báo cáo kết quả thực hiện và những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị đề xuất để Bộ Nội vụ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh xem xét, giải quyết. Tích cực tham gia ý kiến vào các dự thảo về chế độ, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật do cơ quan cấp trên yêu cầu.

- Đối với cơ quan, đơn vị cấp dưới: tích cực chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra hoạt động của Phòng Nội vụ cấp huyện, của các phòng, ban, trung

tâm thuộc Sở. Lắng nghe các kiến nghị, đề xuất của Phòng Nội vụ cấp huyện, của các phòng, ban, trung tâm thuộc Sở và kịp thời đưa ra hướng giải quyết cho phù hợp.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

- Lãnh đạo Sở luôn quan tâm chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở CCVCNLD triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, góp phần xây dựng cơ quan, đoàn thể thành một tập thể đoàn kết thống nhất, trong sạch, vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Giám đốc Sở đã thể hiện rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo triển khai thực hiện dân chủ trong cơ quan, nhất là chỉ đạo công chức, viên chức đổi mới phương pháp, tác phong làm việc để nâng cao hiệu quả công việc và phục vụ tổ chức, cá nhân tốt hơn. Từng công chức, viên chức được giao nhiệm vụ và trách nhiệm cụ thể nên phát huy được khả năng sáng tạo của mình trong công việc, luôn nỗ lực phấn đấu, nêu cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ.

### **IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022**

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”.

- Đẩy mạnh việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đồng thời thực hiện tốt hơn nữa công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm 2022 của Sở Nội vụ./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- GD, các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**