

Số: 43/BC-SNV

Tây Ninh, ngày 12 tháng 6 năm 2013

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện Chương trình hành động về “xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HDH đất nước”

Thực hiện Công văn số 854/UBND-VX ngày 02/5/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc báo cáo kết quả thực hiện Chương trình hành động về “xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”;

Sở Nội vụ báo cáo tiến độ triển khai, thực hiện chương trình hành động như sau:

#### I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, QUẢN TRIỆT

##### 1. Việc xây dựng các văn bản thực hiện Kế hoạch của Tỉnh ủy, Chương trình hành động của UBND tỉnh về “xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”

Lãnh đạo Sở đã triển khai thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X; Kế hoạch số 73-KH/TU ngày 31/10/2008 của Tỉnh ủy; Chương trình hành động số 189/QĐ-UBND ngày 27/01/2010 của UBND tỉnh về “xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Qua đó, Sở Nội vụ xác định rõ vai trò, trách nhiệm trong công tác chỉ đạo và phối hợp với Đảng ủy Sở xây dựng đội ngũ trí thức ở cơ quan, đơn vị; nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Trên cơ sở đó, Sở đã ban hành Kế hoạch số 818/KII-SNV ngày 15/9/2008 đào tạo phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hóa đất nước.

Đồng thời, tổ chức triển khai, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức trong cơ quan các quyết định của UBND tỉnh, gồm: Quyết định số 20/2010/QĐ-UBND ngày 22/4/2010 của UBND tỉnh Ban hành Đề án tạo nguồn chức danh Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2010 – 2020; Quyết định số 21/2010/QĐ-UBND ngày 22/4/2010 của UBND tỉnh Ban hành Đề án đào tạo cán bộ, công chức, viên chức trình độ sau đại học tại các cơ sở nước ngoài giai đoạn 2010-2015; Quyết định số 22/2010/QĐ-UBND ngày 22/4/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Đề án hỗ trợ đào tạo đại học, sau đại học dành cho học sinh, sinh viên, học viên tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2010 – 2015; Quyết định số 50/2010/QĐ-UBND ngày 23/11/2010 về việc ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn giai đoạn 2011 – 2015 và định hướng đến 2020; Quyết định số 37/2012/QĐ-UBND ngày 13/8/2012 của UBND tỉnh Ban hành Quy định về chính sách đào tạo và thu hút nhân tài; Quyết định số

55/2012/QĐ-UBND ngày 04/12/2012 của UBND tỉnh Ban hành Quy định mức chi hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh. Qua đó, đã tạo động lực nâng cao nhận thức của công chức, viên chức chủ động hơn trong học tập nâng cao trình độ chuyên môn theo hướng chuyên sâu.

Lãnh đạo Sở luôn chú trọng quan tâm, chăm lo đúng mức công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng đội ngũ trí thức một cách hiệu quả nhất; thường xuyên chọn cử công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn về chuyên môn nghiệp vụ, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức an ninh quốc phòng, đào tạo về lý luận chính trị để nâng cao trình độ đội ngũ công chức, viên chức của Sở nhằm đạt hiệu quả trong thực thi công vụ. Hàng năm, Sở xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở gắn với công tác quy hoạch đề bạt, bổ nhiệm nhằm dựng đội ngũ trí thức của Sở đáp ứng được yêu cầu trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

### 1. Sự phát triển của đội ngũ trí thức và sự tham gia hoạt động của đội ngũ trí thức trên các lĩnh vực

- Tạo sự chuyển biến cơ bản về đào tạo, bồi dưỡng, Lãnh đạo Sở chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, tích cực cử công chức, viên chức của Sở tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo quy định nhằm nâng cao trình độ đội ngũ trí thức của của Sở. Từ khi triển khai thực hiện kế hoạch của Tỉnh ủy, Chương trình hành động của UBND tỉnh, công tác xây dựng đội ngũ trí thức tại Sở Nội vụ đã đạt được một số kết quả nhất định, tăng về số lượng và từng bước nâng cao về chất lượng, cụ thể:

\* Chất lượng công chức, viên chức Sở Nội vụ có mặt đến 31/5/2013

**Tổng số CC,VC, NLD: 85 người, chia theo trình độ chuyên môn:**

- + Sau đại học : 05 người, chiếm 5,89% tổng số;
- + Đại học : 60 người, chiếm 70,59% tổng số;
- + Cao đẳng : 02 người, chiếm 2,35% tổng số;
- + Trung cấp : 12 người, chiếm 14,11% tổng số.
- + Khác : 06 người, chiếm 7,06% tổng số

### 2. Thực hiện các chính sách trọng dụng, đãi ngộ của Tỉnh đối với đội ngũ trí thức

Lãnh đạo Sở triển khai, quán triệt, tổ chức thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ của tỉnh đối với công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở các văn bản của UBND ban hành như: Quyết định số 37/2012/QĐ-UBND ngày 13 tháng 8 năm 2012 Ban hành Quy định về chính sách đào tạo và thu hút nhân tài, Quyết định số 21/2010/QĐ-UBND ngày 22/4/2010 của UBND tỉnh Ban hành Đề án đào tạo cán bộ, công chức, viên chức trình độ sau đại học tại các cơ sở nước ngoài giai đoạn 2010-2015.

Với những chủ trương, chính sách ban hành bước đầu đã tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức được cử đi học nâng cao trình độ, nhằm chuẩn hóa

đội ngũ theo quy định, đáp ứng tốt hơn các yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong tình hình mới.

- Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ, công chức (từ 01/01/2013 đến 31/5/2013)

\* Đào tạo, bồi dưỡng trong nước:

- Về lý luận chính trị

+ Đại học : 01 người

+ Cao cấp : 04 người

+ Trung cấp : 05 người

- Về chuyên môn nghiệp vụ:

+ Thạc sỹ : 05 người;

+ Đại học : 05 người

- Về bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước:

+ Chuyên viên chính : 03 người

+ Chuyên viên : 07 người

- Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ chuyên ngành: 40 lượt người.

\* Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài:

Từ 01/01/2013 đến 31/5/2013, Sở có 04 lượt công chức được Ủy ban nhân dân tỉnh cử đi tham quan, khảo sát, học tập ở nước ngoài.

### **3. Tạo môi trường làm việc và điều kiện thuận lợi cho hoạt động của đội ngũ trí thức**

Sở Nội vụ quan tâm, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hoạt động, nhất là cơ sở vật chất, trang thiết bị, vật dụng ... tạo điều kiện cho trí thức tự khẳng định, phát triển, cống hiến sức mình, đặc biệt là cán bộ trẻ, cán bộ nữ,

Phát huy tài năng và trọng dụng những trí thức có phẩm chất tốt, có năng lực quản lý đưa vào quy hoạch nhân sự, thực hiện các chế độ đào tạo nhằm cung cấp nguồn cán bộ quản lý cho cơ quan, chú trọng xây dựng đội ngũ kế thừa có trình độ đạt chuẩn cơ bản theo quy định.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Mặt được**

Qua thời gian thực hiện Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân tỉnh công tác xây dựng đội ngũ trí thức luôn được cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở quan tâm đến chất lượng đội ngũ công chức, viên chức từ đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị đến bồi dưỡng nghiệp vụ ngành, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước nhất là đào tạo đội ngũ cán bộ trẻ có năng lực nhằm bổ sung và tạo nguồn nhân lực kế thừa.

Đối với cá nhân công chức, viên chức thuộc Sở đã chủ động tích cực phấn đấu, học tập về chuyên môn, ý thức trong học tập, nâng cao trình độ cho bản thân nhằm đáp ứng nhiệm vụ được giao trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Chính sách dự nguồn công chức đã tạo điều kiện thuận lợi cho cơ quan, đơn vị trong việc cử công chức, viên chức tham gia học tập nâng cao trình độ.

## 2. Mặt chưa được

- Do đặc thù của ngành Nội vụ nên trong thời gian qua chưa thu hút được sinh viên có trình độ cao về công tác tại Sở.

## 3. Nguyên nhân

Chính sách thu hút nguồn nhân lực của tỉnh là phù hợp, tuy nhiên do cơ chế thị trường, chính sách tiền lương khởi hành chính sự nghiệp thấp do đó việc thu hút được các em có trình độ cao hoặc tốt nghiệp loại khá, giỏi về phục vụ tại địa phương chưa đạt hiệu quả cao.

## IV. PHƯƠNG HƯỚNG PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC TRONG THỜI GIAN TỚI

- Để tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch của Tỉnh ủy và Chương trình hành động của UBND tỉnh, trong thời gian tới, Lãnh đạo Sở Nội vụ tiếp tục quán triệt, triển khai, tuyên truyền thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 73-KH/TU của Tỉnh ủy, Chương trình hành động số 189/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh về “xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, qua đó nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm và tầm quan trọng của đội ngũ trí thức của cơ quan, đơn vị trong tình hình hiện nay. Lãnh đạo Sở thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ, công chức không ngừng học tập rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu tình hình mới.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện tốt các cơ chế, chính sách của tỉnh trong việc đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hiện có; đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chính sách thu hút nhân tài và các chế độ đãi ngộ của tỉnh để thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao, phù hợp nhu cầu ngành nghề về Sở công tác. Cử công chức, viên chức tham gia các đề án đào tạo theo kế hoạch của tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Sở gắn với công tác quy hoạch đề bạt, bổ nhiệm và sử dụng có hiệu quả.

Trên đây là báo cáo của Sở Nội vụ thực hiện Chương trình hành động số 189/QĐ-UBND ngày 27/01/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh về “công tác xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

### Nơi nhận:

- Ban Lãnh đạo Sở;
- Phòng TCCC;
- Lưu: VT, VP.

K. GIÁM ĐỐC  
PH. GIÁM ĐỐC  
  
Nguyễn Văn Quê