

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015  
của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ  
cán bộ, công chức, viên chức**

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1- Mục đích**

Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan đảng, nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội ở địa phương đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị của tỉnh.

**2- Yêu cầu**

- Thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức nhưng không làm ảnh hưởng đến hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị phải xây dựng kế hoạch về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tỷ lệ tinh giản biên chế được xác định theo từng cơ quan, tổ chức, đơn vị, phù hợp với thực tế số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị.

- Xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu theo quy định của Đảng, Nhà nước nếu địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị không thực hiện được tỷ lệ tinh giản biên chế theo kế hoạch đã được phê duyệt hàng năm.

- Tiến hành đồng bộ với các hoạt động cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức. Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm, cơ cấu công chức, viên chức hợp lý để xác định biên chế phù hợp.

- Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hợp lý về trình độ chuyên môn, ngạch, chức danh nghề nghiệp và độ tuổi, giới tính, dân tộc.

**II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục**

Cấp ủy, tổ chức đảng tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về mục



tiêu, quan điểm, ý nghĩa, yêu cầu của công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức, hành động và quyết tâm của từng cấp, từng ngành và mỗi cán bộ, công chức, viên chức.

Tăng cường cung cấp thông tin, định hướng thông tin cho các phương tiện thông tin đại chúng về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức để tạo sự đồng thuận cao trong các tầng lớp nhân dân và trong toàn xã hội.

## **2- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế**

### *a) Về tổ chức bộ máy*

- Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức các cơ quan, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội. Trước mắt, giữ ổn định tổ chức như hiện nay. Chỉ thành lập tổ chức mới trong trường hợp đặc biệt thật sự cần thiết theo yêu cầu của thực tiễn và được cấp có thẩm quyền cho phép. Rà soát để sửa đổi quy định về tổ chức bộ máy và biên chế cho phù hợp với quy định của cấp trên.

- Phân loại các cơ quan hành chính làm cơ sở xác định tổ chức, bộ máy phù hợp với yêu cầu quản lý và nâng cao chất lượng cung ứng các nhu cầu cơ bản thiết yếu phục vụ nhân dân theo quy định, hướng dẫn của cấp trên. Những nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả bằng các tổ chức ngoài nhà nước thì chuyển sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận.

- Rà soát lại bộ máy các sở, ban, ngành để kiện toàn các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện theo hướng thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực.

- Xác định đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực. Phân loại đơn vị sự nghiệp để thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, từng bước cổ phần hoá, hợp tác công tư...). Đẩy mạnh xã hội hoá các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động (cơ sở dạy nghề, bệnh viện...) theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về việc thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự và khuyến khích thành lập các tổ chức cung ứng dịch vụ công thuộc các thành phần ngoài nhà nước, nhất là lĩnh vực giáo dục - đào tạo, y tế, khoa học. Tăng cường kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước và nhân dân đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

### *b) Về tinh giản biên chế*

- Kiên trì thực hiện chủ trương tinh giản biên chế cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm không tăng tổng biên chế của cả hệ thống chính trị. Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì các cơ quan tổ chức, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng số biên chế hiện có.



Đối với lĩnh vực giáo dục - đào tạo, thành lập mới trường, tăng lớp, tăng học sinh; lĩnh vực y tế thành lập mới tổ chức, tăng quy mô giường bệnh...thì có thể bổ sung biên chế phù hợp, nhưng phải quản lý chặt chẽ.

Giữ ổn định biên chế của các tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp đến hết năm 2016. Từ năm 2017, thực hiện khoán hoặc hỗ trợ kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao.

- Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập phải xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong 7 năm (2015 - 2021) và từng năm trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt tổ chức thực hiện. Trong đó, phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, khuyến khích đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hoá, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định.

- Sớm hoàn thành việc xác định vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội để làm căn cứ xác định biên chế phù hợp.

- Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ. Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khoẻ), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

- Đẩy mạnh việc thực hiện kiêm nhiệm đối với một số chức danh của cán bộ, công chức từ cấp tỉnh đến cấp xã, nhất là kiêm nhiệm đối với các chức danh cán bộ không chuyên trách ở cấp xã và ở ấp, khu phố. Khoán kinh phí chi trả phụ cấp để khuyến khích giảm dần số lượng những người hoạt động không chuyên trách và tăng thu nhập của cán bộ, công chức cấp xã.

- Xây dựng cơ chế quản lý cán bộ không chuyên trách ở cấp xã và ở ấp, khu phố gắn với phát huy quyền làm chủ, giám sát của nhân dân và đẩy mạnh thực hiện các hình thức tự quản tại cộng đồng dân cư.

### **3- Xây dựng cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm tỉ lệ nữ phù hợp cơ cấu.



Tiếp tục hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh, chức vụ từ giám đốc sở, ban, ngành tỉnh và tương đương trở xuống theo hướng chú trọng phẩm chất, trình độ, năng lực.

Chỉ cử dự thi nâng ngạch chuyên viên cao cấp đối với công chức làm nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu tổng hợp chiến lược đối với lãnh đạo cấp ủy, Ủy ban nhân dân, Hội đồng nhân dân và người đứng đầu các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh.

#### **4- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức**

- Thực hiện nghiêm Quyết định số 253-QĐ/TW, ngày 21-7-2014 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị. Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất quản lý biên chế. Hàng năm cho ý kiến về quản lý biên chế và định hướng bố trí biên chế của cả hệ thống chính trị trong phạm vi toàn tỉnh.

- Đổi mới phương thức tuyển dụng công chức, viên chức (bao gồm cả tuyển chọn lãnh đạo quản lý) theo quy định hướng dẫn của cấp trên và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Đảm bảo đánh giá công chức, viên chức theo nguyên tắc: Cấp trên đánh giá cấp dưới, người đứng đầu đánh giá những người thuộc quyền quản lý, cấp trên trực tiếp đánh giá người đứng đầu.

- Thực hiện nghiêm quy định về số lượng cấp phó phù hợp trong các cơ quan, tổ chức của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội từ cấp tỉnh đến cấp xã.

- Tiếp tục thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính gắn với chế độ tiền thưởng để khuyến khích những người làm việc tốt hiệu quả.

- Đẩy mạnh thực hiện tốt chính sách thu hút người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực vào làm việc tại các cơ quan của Đảng, Nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác trong các cơ quan, tổ chức thuộc hệ thống chính trị.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chuẩn chức danh.

### **III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội triển khai, quán triệt Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17-4-2015 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 139-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và các hội viên, đoàn viên; xây dựng kế hoạch thực hiện một cách cụ thể, phù hợp và thiết thực gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương mình, đồng thời tuyên truyền, phổ biến rộng rãi trong nhân dân.

Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy định hướng công tác tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 139-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên Báo Tây Ninh, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh và trong hệ thống tuyên giáo.

2- Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai các văn bản quy phạm pháp luật về tinh giản biên chế, hướng dẫn thực hiện; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện tinh giản biên chế khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội từ tỉnh đến huyện; tham mưu công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch này; định kỳ hằng năm báo cáo tiến độ thực hiện cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện tinh giản biên chế đối với cơ quan, tổ chức của khối Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (báo cáo),
- Vụ địa phương 7- UBKTTW,
- Vụ Địa phương 3 - BTCTW,
- Vụ địa phương 2 - VPTW Đảng,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các Đảng đoàn, Ban cán sự đảng,
- Các cơ quan tỉnh (nơi không lập ĐĐ, BCSD),
- Các huyện, Thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lãnh đạo, chuyên viên P.TH1, TH2-VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Minh Tân