

Số: 71 /BC-SNV

Tây Ninh, ngày 13 tháng 9 năm 2013

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và triển khai thực hiện các Mục tiêu Chiến lược quốc gia, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới năm 2013 tại Sở Nội vụ**

Theo Kế hoạch số 1830/KH-BVSTBPN ngày 13 tháng 8 năm 2013 của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh về Kế hoạch kiểm tra, giám sát hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và tình hình triển khai thực hiện các mục tiêu Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và công tác Bảo vệ, chăm sóc trẻ em năm 2013;

Sở Nội vụ báo cáo tình hình hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và triển khai thực hiện các Mục tiêu Chiến lược quốc gia, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới, cụ thể như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ VÀ CÔNG TÁC BÌNH ĐẲNG GIỚI.**

Thực hiện Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011–2015; Quyết định số 1241/QĐ-TTg, ngày 22/7/2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011–2015; Quyết định số 2729/QĐ-UBND ngày 30/12/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2012-2015, với mục tiêu chung tạo chuyển biến mạnh mẽ nhận thức về bình đẳng giới giai đoạn 2012-2015. Trong đó, năm 2013 tập trung nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

##### **1. Đặc điểm tình hình**

Tính đến 31/7/2013, tổng số công chức, viên chức và người lao động cơ quan là 84 người, trong đó nữ là 41 người (chiếm tỷ lệ 48,8%); công chức nữ có trình độ đại học 30/39 người trong biên chế (chiếm tỷ lệ: 76,92%), có 03/39 người có trình độ thạc sỹ, chiếm tỷ lệ: 7.69%).

Sở đã kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở Nội vụ cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ phối hợp với cơ quan thường xuyên tuyên truyền, triển khai thực hiện nhiệm vụ về bình đẳng giới và các mục tiêu vì sự tiến bộ của phụ nữ. Cấp ủy đảng, Lãnh đạo Sở, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Nội vụ nhận thức rõ tầm quan trọng của người phụ nữ trong thời kỳ hội nhập hiện nay, vì thế vai trò, vị thế của nữ công chức, viên chức cơ quan, đơn vị ngày được nâng lên.



## **2. Công tác triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Chính phủ và của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và thực hiện Chiến lược quốc gia, Chương trình quốc gia về công tác bình đẳng giới**

Cùng với việc nâng cao chất lượng nội dung hoạt động, Ban VSTBPN đã chú trọng công tác triển khai, quán triệt các Nghị quyết, Quyết định của Chính phủ và của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chiến lược quốc gia, Chương trình quốc gia về công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của người phụ nữ trong xã hội nói chung và trong cơ quan nói riêng.

Sở đã phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ quan triển khai đầy đủ các văn bản chỉ đạo của cấp trên liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới như: Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị “Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Quyết định số 1241/QĐ-TTg ngày 22/7/2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015; Chương trình hành động số 20-Ctr/TU ngày 15/12/2007 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị; Quyết định số 2729/QĐ-UBND ngày 30/12/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2012-2015; Công văn số 341/BVSTBPN ngày 04/3/2013 của Ban VSTBPN tỉnh về Hướng dẫn hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2013;... góp phần nâng cao vị thế của người phụ nữ.

Với những nỗ lực trên, Sở Nội vụ thực hiện tốt các nhiệm vụ về bình đẳng giới và các mục tiêu vì sự tiến bộ của phụ nữ. Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở đã có sự quan tâm sâu sắc đến sự tiến bộ của phụ nữ cũng như công tác bình đẳng giới tại cơ quan. Vì vậy, nhận thức của công chức, viên chức, người lao động về vai trò, vị trí của người phụ nữ từng bước được nâng lên. Bản thân từng nữ công chức, viên chức cơ quan cũng không ngừng phấn đấu, học tập, rèn luyện để ngày càng tiến bộ về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

## **II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ GIAI ĐOẠN 2011-2015**

### **1. Đánh giá tình hình xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và tiến độ thực hiện các mục tiêu chiến lược quốc gia trong năm 2012, 2013**

Sở đã xây dựng và triển khai Kế hoạch hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong toàn thể cơ quan. Lãnh đạo cơ quan đã quan tâm và tạo mọi điều kiện để chị em phụ nữ tham gia vào tất cả các lĩnh vực hoạt động của cơ quan, khuyến khích chị em thể hiện hết năng lực, khả năng sáng tạo của mình để cống hiến cho sự nghiệp xây dựng và phát triển cơ quan. Các chị em phụ nữ cơ quan đã phát huy truyền thống đoàn kết, sáng tạo trong học tập, lao động và trong công tác, đạt nhiều thành



tích xuất sắc; tham gia các hoạt động chính trị - xã hội ngày càng đông đảo và có nhiều đóng góp xứng đáng vào sự phát triển của cơ quan. Chính vì thế, phụ nữ cơ quan ngày càng trưởng thành, được tôn trọng, bình đẳng và nâng cao vị thế của mình trong gia đình và xã hội.

Ban VSTBPN phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở Sở Nội vụ đặc biệt chú trọng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức nữ; vận động chị em tích cực tham gia ủng hộ, giúp phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn.

Ngoài ra, Công đoàn cơ sở cũng tạo điều kiện cho các chị em phụ nữ chăm sóc sức khỏe như tổ chức cho phụ nữ đi khám bệnh theo định kỳ; khuyến khích các chị em tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào, các cuộc vận động do Hội liên hiệp Phụ nữ và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp tổ chức.

Đảng ủy, Lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm tới các chính sách phát triển đội ngũ công chức, viên chức nữ như: công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm để phát huy vai trò của người phụ nữ. Trong công tác phát triển đảng viên, cấp ủy Đảng, Lãnh đạo cơ quan luôn quan tâm tới việc phát triển đảng viên nữ.

Song song đó, Sở Nội vụ thường xuyên phối hợp với các cơ sở đào tạo mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và đặc biệt là cán bộ, công chức nữ, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình hiện nay và đảm bảo chuẩn theo quy định, cụ thể: năm 2012 đào tạo trình độ thạc sỹ 76 cán bộ, công chức, viên chức, trong đó nữ cán bộ, công chức, viên chức là 29 người, tỉ lệ: 38,2%; bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ 1.100 người, trong đó có 358 là nữ cán bộ, công chức, tỉ lệ: 32,35%. Năm 2013 đào tạo sau đại học 38 cán bộ, công chức, viên chức (trong đó 37 trình độ thạc sỹ, 01 trình độ tiến sỹ), nữ cán bộ, công chức, viên chức là: 14 người, tỉ lệ: 36,8%; bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ 1.293 người, trong đó có 455 là nữ cán bộ, công chức, tỉ lệ: 35,18%.

Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trong toàn tỉnh gắn với quy hoạch, trong đó ưu tiên cán bộ nữ để giới thiệu vào các chức danh lãnh đạo quản lý. Ưu tiên đối với cán bộ nữ trong thời gian đào tạo nhằm tạo điều kiện thuận lợi và động viên khuyến khích chị em nâng cao trình độ học vấn của mình để đủ tiêu chuẩn và trình độ khi được giữ cương vị lãnh đạo quản lý. Cụ thể:

- Đối với cấp tỉnh: Nữ công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý 10 người (gồm chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc);

- Đối với cấp huyện: Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND cấp huyện: 27 người, trong đó, nữ là 08 người, tỉ lệ: 29,63%.

- Đối với cấp xã: Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND cấp xã: 188 người, trong đó, nữ 26 người, tỉ lệ: 13,83 %.



## **2. Tình hình thực hiện các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Chính trị, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác phụ nữ và bình đẳng giới**

Thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và Chương trình hành động số 20-Ctr/TU ngày 15/12/2007 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị; Quyết định số 2729/QĐ-UBND ngày 30/12/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2012-2015; Sở Nội vụ thường xuyên quan tâm tới công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới, giáo dục chính trị, tư tưởng để cán bộ, công chức, viên chức nhận thức đúng vai trò, vị trí của người phụ nữ nói chung và công chức, viên chức nữ cơ quan nói riêng.

Lãnh đạo Sở đã tạo điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức nữ tham gia và hoàn thành tốt công tác chuyên môn và các phong trào chung của cơ quan.

Đảm bảo mục tiêu vì sự tiến bộ của phụ nữ và mục tiêu Bình đẳng giới, công chức, viên chức nữ được chủ trì, tham gia thực hiện các công việc chuyên môn của cơ quan. Ban VSTBPN Sở đã hướng dẫn, động viên các cán bộ, công chức, viên chức nữ tích cực tham gia các phong trào thi đua, cuộc thi “Tìm hiểu chính sách pháp luật về bình đẳng giới”, tạo điều kiện cho phụ nữ nâng cao hiểu biết kiến thức pháp luật phục vụ cho công việc và cuộc sống. Phụ nữ còn tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, thực hiện tốt việc học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh...

## **3. Kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ**

Hàng năm, Sở đều xây dựng Kế hoạch hoạt động của Ban VSTBPN Sở Nội vụ. Trên cơ sở đó, Ban VSTBPN Sở tổ chức triển khai, quán triệt tới toàn thể công chức, viên chức cơ quan. Trong kế hoạch hoạt động của Ban VSTBPN đã quan tâm, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức nữ; quan tâm cơ cấu nữ trong quy hoạch, bổ nhiệm, tạo cơ hội cho công chức, viên chức nữ tham gia lãnh đạo, quản lý.

## **4. Kết quả thực hiện Luật Bình đẳng giới và mục tiêu chiến lược quốc gia về bình đẳng giới**

Tại Sở Nội vụ, đã tạo bước chuyển mạnh mẽ về nhận thức nhằm thúc đẩy dẫn về thực hiện bình đẳng giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới và nâng vị thế của người phụ nữ trong một số lĩnh vực, nhất là nữ cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở quan tâm đào tạo gắn với quy hoạch, bố trí sử dụng góp phần thực hiện thành công các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong từng giai đoạn.

Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở quan tâm chỉ đạo tổ chức thực hiện từng mục tiêu liên quan theo Kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2012 – 2015 ban hành kèm theo Quyết định số 2729/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2011 của UBND tỉnh, cụ thể như sau:



**a) Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị**

Hiện tại, Sở có 84 công chức, viên chức, trong đó nữ 41 người (chiếm 48,8%). Nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là 09: gồm 01 công chức giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở và 08 công chức, viên chức giữ chức vụ Trưởng, Phó các phòng, ban, chi cục, chiếm tỷ lệ: 37,5% trong tổng số công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc Sở Nội vụ.

Cấp ủy Sở gồm 09 người, trong đó có 02 nữ, chiếm tỷ lệ 22,2% so với tổng số người tham gia cấp ủy. Ban Thường vụ Đảng ủy Sở gồm 03 người, trong đó có 01 nữ, chiếm tỷ lệ 33,3%. Ban chấp hành Công đoàn gồm 07 người, trong đó có 04 nữ, chiếm tỷ lệ 57%.

**b) Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo.**

Để thực hiện tốt mục tiêu này, ngay từ đầu năm, Sở Nội vụ đã xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, cơ quan đã tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ về mọi mặt. Về đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý nhà nước, từ đầu năm đến nay, Sở đã cử 02 công chức nữ đi học lớp Cao cấp chính trị; cử 05 công chức, viên chức nữ đi học lớp Trung cấp chính trị; 03 công chức, viên chức nữ đi học lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên. Về đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, Sở đã cử 03 công chức nữ đi đào tạo Cao học; 01 công chức nữ đang học lớp Đại học Báo chí (vừa làm vừa học); 03 viên chức tự đào tạo Đại học

**c) Bảo đảm bình đẳng giới trong việc tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.**

Đảm bảo Bình đẳng giới trong thực hiện các chế độ chính sách. Ban VSTBPN Sở đã thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức nữ cơ quan. 100% công chức, viên chức nữ được hưởng đầy đủ chế độ thai sản và nuôi con nhỏ theo quy định của pháp luật. Ban VSTBPN phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ quan tổ chức kỷ niệm các ngày truyền thống của phụ nữ như: ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày thành lập Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10; tổ chức cho chị em phụ nữ đi khám bệnh định kỳ, đi tham quan du lịch; quan tâm đến nữ công chức, viên chức có hoàn cảnh khó khăn.

**d) Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xoá bỏ bạo lực trên cơ sở giới.**

Thực hiện Luật Bình đẳng giới; Sở Nội vụ đã tuyên truyền, vận động công chức, viên chức, người lao động tích cực thực hiện bình đẳng giới, vợ chồng bình đẳng, tôn trọng nhau, gia đình không có hành vi bạo lực, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, không trọng nam khinh nữ... để mỗi gia đình thực sự trở thành “Gia đình văn hóa”.



Thường xuyên nắm bắt tình hình gia cảnh của từng công chức, viên chức cơ quan để động viên, chia sẻ hoặc phát hiện những hành vi bạo lực gia đình nếu có để nhắc nhở, giáo dục kịp thời.

Tích cực cùng với cộng đồng quan tâm động viên đối với số nạn nhân nữ được giải cứu, số nạn nhân bị buôn bán tự trở về địa phương sinh sống hòa nhập cộng đồng.

#### ***đ) Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới***

Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở luôn chú trọng tổ chức nghiêm công tác tác hướng dẫn, tuyên truyền các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Tạo mọi điều kiện để công chức, viên chức nữ cơ quan tham gia đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cũng như các kỹ năng cần thiết trong công việc và trong cuộc sống. Khuyến khích công chức, viên chức nữ cơ quan phát huy vai trò, năng lực của mình để tham gia vào mọi lĩnh vực hoạt động của cơ quan. Trong công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm không phân biệt nam, nữ; đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong mọi lĩnh vực hoạt động.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Mặt làm được**

Sở đã quan tâm, triển khai thực hiện tốt các hoạt động liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ và chương trình mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới, về cơ bản, đã đạt được các chỉ tiêu của Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2011-2015. Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở đã tạo mọi điều kiện để nữ công chức, viên chức cơ quan phát huy vai trò trong mọi lĩnh vực hoạt động của cơ quan; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch, bổ nhiệm công chức, viên chức nữ giữ vai trò lãnh đạo.

Với sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, Lãnh đạo Sở, Ban chấp hành công đoàn, Ban VSTBPN và sự cố gắng phấn đấu của nữ công chức, viên chức nên vai trò, vị thế của công chức, viên chức nữ được nâng lên, bảo đảm quyền bình đẳng của phụ nữ trong mọi mặt của đời sống xã hội.

#### **2. Mặt hạn chế**

Trước yêu cầu của công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập kinh tế quốc tế, tình hình phụ nữ và công tác phụ nữ còn nhiều mặt hạn chế, có những vấn đề mới đặt ra như việc làm và thu nhập. Do phụ nữ còn phải thực hiện vai trò của người mẹ, phải đảm đương quán xuyến công việc gia đình nên còn ảnh hưởng nhất định trong việc phát huy vai trò của mình.

Bên cạnh đó, phụ nữ Việt Nam nói chung và nữ công chức, viên chức cơ quan nói riêng vẫn còn hạn chế trên một số lĩnh vực công tác; còn rụt rè, e ngại khi đưa ra các quan điểm, chính kiến của mình...

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Nội vụ làm việc theo chế độ kiêm nhiệm nên phải hoạt động lồng ghép vào chương trình, kế hoạch công tác của Sở; chưa được tập huấn đầy đủ kiến thức về nghiệp vụ công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, về giới và kỹ năng lồng ghép giới.

### **3. Rút ra những kinh nghiệm**

Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước cần phải đạt được những mục tiêu cụ thể như sau: Phụ nữ cần được nâng cao trình độ về mọi mặt, có trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế; cần phải cải thiện về đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần; cần tham gia nhiều hơn công tác xã hội và được đối xử bình đẳng trên mọi lĩnh vực.

## **IV. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm của công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trong 6 tháng cuối năm 2013**

### **1. Nhiệm vụ**

- Tiếp tục phấn đấu thực hiện tốt các mục tiêu vì bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức của cấp ủy đảng, chính quyền và đoàn thể cơ quan về vai trò, vị thế của phụ nữ cơ quan.

- Thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong cơ quan; tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ tham gia vào các hoạt động chuyên môn và các phong trào chung của cơ quan.

- Tiếp tục đưa vào quy hoạch đội ngũ công chức, viên chức nữ; đồng thời, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý cho công chức, viên chức nữ.

- Nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của Ban VSTBPN.

- Phấn đấu 100% công chức, viên chức nữ được khám sức khỏe định kỳ hàng năm; giáo dục cán bộ, công chức nữ biết cách tự chăm sóc sức khỏe cho bản thân và gia đình.

- Tiếp tục thực hiện lồng ghép nội dung hoạt động VSTBPN với các hoạt động chuyên môn khác của cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt việc học tập Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Luật Phòng, chống mua bán người...

### **2. Giải pháp**

- Nâng cao hơn nữa vai trò trách nhiệm của lãnh đạo, cấp ủy Đảng, đoàn thể cơ quan trong việc thực hiện các mục tiêu của Đảng, Nhà nước về bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng về vai trò, vị trí của nữ công chức, viên chức cơ quan, đơn vị.



- Tập trung quy hoạch phát triển đối với công chức, viên chức nữ cơ quan Nghiên cứu đề xuất cử công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu công việc khi được bổ nhiệm.

- Tạo mọi điều kiện để phụ nữ được nâng cao trình độ chuyên môn, nâng cao năng lực quản lý.

- Vận động nữ công chức, viên chức cơ quan rèn luyện, phấn đấu đạt các chuẩn mực của người phụ nữ trong thời kỳ hội nhập: có sức khỏe, tri thức, kỹ năng nghề nghiệp, năng động, sáng tạo, có phẩm chất đạo đức tốt, lòng nhân hậu, bao dung, quan tâm tới lợi ích xã hội và cộng đồng.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc tổ chức thực hiện tốt các mục tiêu về bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

Trên đây là báo cáo của Sở Nội vụ về tình hình hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và Chương trình mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới năm 2013. *lct*

**Nơi nhận :**

- Ban VSTBPN tỉnh;
- Lưu: VT, VP.



**Nguyễn Văn Quê**