

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH TÂY NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2744/QĐ-UBND

Tây Ninh, ngày 26 tháng 11 năm 2015

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện  
chính sách tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 139-KH/TU, ngày 13/8/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 284/TTr-SNV ngày 10 tháng 11 năm 2015,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: *Ulc*  
- Như Điều 3;  
- Chính phủ;  
- Bộ Nội vụ;  
- TT.TU; TT.HĐND tỉnh;  
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;  
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy;  
- UBMTTQ và các Đoàn thể tỉnh;  
- Lưu: VT, VP. UBND tỉnh.

N 70



*Nguyễn Thanh Ngọc*  
Nguyễn Thanh Ngọc



**KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021**  
*(Ban hành kèm theo Quyết định số 2744/QĐ-UBND ngày 26./11./2015  
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh)*

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 139-KH/TU ngày 13/8/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan đảng, nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội ở địa phương đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị của tỉnh.

- Rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp các cấp.

**2. Yêu cầu**

- Thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhưng không làm ảnh hưởng đến hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị phải xây dựng kế hoạch về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tỷ lệ tinh giản biên chế được xác định theo từng cơ quan, tổ chức, đơn vị, phù hợp với thực tế số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị.

- Xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu theo quy định của Đảng, Nhà nước nếu địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị không thực hiện được tỷ lệ tinh giản biên chế theo kế hoạch đã được phê duyệt hàng năm.



- Tiến hành đồng bộ với các hoạt động cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức. Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm, cơ cấu công chức, viên chức hợp lý để xác định biên chế phù hợp.

- Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hợp lý về trình độ chuyên môn, ngạch, chức danh nghề nghiệp và độ tuổi, giới tính, dân tộc.

- Đảm bảo việc quán triệt nhận thức và thực hiện nghiêm túc, đúng quy định về đối tượng, nguyên tắc, chính sách tinh giản biên chế và quy trình thực hiện theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính tại Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

Các cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện và đảm bảo chất lượng, hiệu quả một số nội dung trọng tâm, cụ thể như sau:

### **1. Tổ chức triển khai, quán triệt**

- Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kế hoạch số 139-KH/TU ngày 13/8/2015 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.

- Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

### **2. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế**

#### **a) Về tổ chức bộ máy**

- Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức các cơ quan, đơn vị của Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội. Trước mắt, giữ ổn định tổ chức như hiện nay. Chỉ thành lập tổ chức mới trong trường hợp cá biệt thật sự cần thiết do yêu cầu của thực tiễn và được cấp có thẩm quyền cho phép. Rà soát để sửa đổi quy định về tổ chức bộ máy và biên chế trong các văn bản pháp luật hiện hành.

- Phân loại các cơ quan hành chính làm cơ sở xác định tổ chức, bộ máy phù hợp với yêu cầu quản lý và nâng cao chất lượng cung ứng các nhu cầu cơ bản thiết yếu phục vụ nhân dân. Những nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả thì chuyển sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận.

- Rà soát lại bộ máy các sở, ban, ngành để kiện toàn các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện theo hướng thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực.

- Quy định chặt chẽ điều kiện, tiêu chí thành lập, giải thể, sáp nhập đơn vị hành chính các cấp theo hướng khuyến khích sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã, bảo đảm cơ bản không tăng số lượng đơn vị hành chính ở địa phương.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước và nhân dân đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.



## b) Về tinh giản biên chế

- Kiên trì thực hiện chủ trương tinh giản biên chế cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm không tăng tổng biên chế của cả hệ thống chính trị. Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì các cơ quan tổ chức, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng số biên chế hiện có.

Đối với lĩnh vực giáo dục - đào tạo, thành lập mới trường, tăng lớp, tăng học sinh; lĩnh vực y tế thành lập mới tổ chức, tăng quy mô giường bệnh... thì có thể bổ sung biên chế phù hợp, nhưng phải quản lý chặt chẽ.

Giữ ổn định biên chế của các tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp đến hết năm 2016. Từ năm 2017, thực hiện khoán hoặc hỗ trợ kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao.

- Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập phải xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong 7 năm (2015 - 2021) và từng năm trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để tổ chức thực hiện. Trong đó, phải xác định tỉ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, khuyến khích đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định.

- Sớm hoàn thành việc xác định vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập để làm căn cứ xác định biên chế phù hợp.

Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ. Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

- Đẩy mạnh thực hiện kiêm nhiệm đối với một số chức danh của cán bộ, công chức từ tỉnh đến cấp xã, nhất là kiêm nhiệm đối với các chức danh cán bộ không chuyên trách ở cấp xã và ấp, khu phố. Khoán kinh phí chi trả phụ cấp để khuyến khích giảm dần số lượng những người hoạt động không chuyên trách và tăng thu nhập của cán bộ, công chức cấp xã.

### **3. Xây dựng cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm tỉ lệ nữ phù hợp cơ cấu. Chỉ cử dự thi nâng ngạch chuyên viên cao cấp đối với



công chức làm nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu tổng hợp chiến lược đối với người đứng đầu các sở, ban ngành.

#### **4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức**

- Thực hiện nghiêm Quyết định số 253-QĐ-TW ngày 21/7/2014 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị. Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất quản lý biên chế. Hàng năm cho ý kiến về quản lý biên chế và định hướng bố trí biên chế của cả hệ thống chính trị của toàn tỉnh.

- Đổi mới phương thức tuyển dụng công chức, viên chức (bao gồm cả tuyển chọn lãnh đạo quản lý theo quy định hướng dẫn của cấp trên và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Đảm bảo đánh giá công chức, viên chức theo nguyên tắc: cấp trên đánh giá cấp dưới, người đứng đầu đánh giá những người thuộc quyền quản lý, cấp trên trực tiếp đánh giá người đứng đầu.

- Thực hiện nghiêm quy định về số lượng cấp phó phù hợp với các cơ quan, tổ chức nhà nước từ cấp tỉnh đến cấp xã.

- Tiếp tục thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính gắn với chế độ tiền thưởng để khuyến khích những người làm việc tốt hiệu quả.

- Đẩy mạnh thực hiện tốt chính sách thu hút người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực vào làm việc trong cơ quan của nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác trong các cơ quan, đơn vị.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chuẩn chức danh.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Trên cơ sở Kế hoạch này và văn bản Hướng dẫn số 208/HD-SNV-STC-BTCTU-BHXH ngày 30/6/2015 của Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Bảo hiểm xã hội tỉnh hướng dẫn thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, các Sở, ban ngành tỉnh, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, các tổ chức Hội được giao biên chế và ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí để trả lương, các công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần có vốn nhà nước có trách nhiệm triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế tại cơ quan, đơn vị.

#### **2. Sở Nội vụ**

- Rà soát và tổng hợp Đề án, danh sách đối tượng, kinh phí chi trả chế độ cho đối tượng thực hiện chính sách để trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, phê duyệt và gửi Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính thẩm định theo định kỳ 6 tháng đầu năm và 6 tháng cuối năm trong suốt giai đoạn thực hiện;

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra về tình hình thực hiện tinh giản biên chế tại các cơ quan, đơn vị; kịp thời xem xét, chấn chỉnh, xử lý hoặc báo cáo, đề nghị cơ quan có chức năng, thẩm quyền xử lý theo quy định đối với các tổ chức, cá nhân thực hiện trái với quy định của pháp luật. Kết hợp xem xét kết quả tổ chức



triển khai thực hiện tinh giản biên chế trong đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Theo dõi, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý và sử dụng hiệu quả biên chế được giữ lại để tuyển dụng tại các cơ quan, đơn vị và quỹ biên chế dự phòng do thực hiện tinh giản biên chế hoặc do nghỉ hưu, thôi việc theo quy định của pháp luật.

- Theo dõi, tổng hợp để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện hàng năm; tổ chức sơ kết từng giai đoạn thực hiện và tổng kết cả giai đoạn thực hiện theo quy định của Bộ Nội vụ và Chính phủ.

### 3. Sở Tài chính

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ trong rà soát, thẩm định việc tính toán kinh phí giải quyết chế độ và dự toán kinh phí chi trả chế độ cho đối tượng thực hiện chính sách tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị.

- Kịp thời hướng dẫn (ban hành văn bản nếu cần thiết) và thường xuyên kiểm tra việc lập thủ tục thanh, quyết toán kinh phí tinh giản biên chế tại các cơ quan, đơn vị, đảm bảo việc thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định tạm ứng kinh phí từ nguồn ngân sách để kịp thời chi trả chế độ cho đối tượng thực hiện tinh giản biên chế trong trường hợp Bộ Tài chính chưa kịp thời cấp kinh phí thực hiện ngay sau khi thẩm định và thông nhất kết quả tinh giản của địa phương.

### 4. Bảo hiểm xã hội tỉnh

- Phối hợp với Sở Nội vụ thẩm định chế độ Bảo hiểm xã hội của đối tượng thực hiện tinh giản biên chế.

- Kịp thời giải quyết chế độ chính sách về chế độ Bảo hiểm xã hội đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và quy định, hướng dẫn của Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có phát sinh, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh đến Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Bảo hiểm xã hội tỉnh hoặc cơ quan có chức năng liên quan để nghiên cứu, thống nhất xử lý hoặc báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết theo thẩm quyền. /



Nguyễn Thanh Ngọc