



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 48/2018

Từ 10/12 - 14/12/2018

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHÍNH PHỦ ĐỀ NGHỊ SỬA LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC VÀ LUẬT VIÊN CHỨC TRONG NĂM 2019

Sáng ngày 10/12, Chính phủ đã trình xin ý kiến Ủy ban Thường vụ Quốc hội (UBTVQH) về việc bổ sung dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức vào Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019.



Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân phát biểu thảo luận tại phiên họp

Tại ngày làm việc đầu tiên của phiên họp thứ 29 vào sáng ngày 10/12, UBTVQH đã xem xét, quyết định việc điều chỉnh Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019.

Thay mặt cơ quan thẩm tra các tờ trình nêu trên, Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật của Quốc hội Nguyễn Khắc Định nêu rõ, căn cứ vào các tờ trình và lấy ý kiến các đơn vị liên quan, Ủy ban Pháp luật kiến nghị bổ sung vào Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019 đối với 6 dự án luật gồm:

Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kiểm toán nhà nước; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Quốc hội.

Riêng với dự án Luật Đầu tư theo hình thức đối tác công tư và Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án sẽ trình Quốc hội cho ý kiến tại kỳ họp thứ 8 (tháng 10/2019) và xem xét, thông qua tại kỳ họp thứ 9 vào tháng 5/2020.

Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân đề nghị, đối với nhóm luật về tổ chức bộ máy thi Bộ Chính trị, Đảng đoàn Quốc hội đã có các kế hoạch cụ thể triển khai Nghị quyết Trung ương nên cần bám sát kế hoạch để tổ chức thực hiện, cố gắng hoàn thành theo đúng lộ trình vào năm 2019, chậm nhất đầu năm 2020 thông qua...

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

**CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ**

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ**

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN PHẢI CÔNG KHAI NỘI DUNG HỌP BẤT THƯỜNG TRƯỚC 4 NGÀY

Chiều 10/12, với 100% đại biểu tán thành, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã thông qua dự thảo Nghị quyết hướng dẫn một số hoạt động của Hội đồng nhân dân.

Nghị quyết quy định, trong thời gian giữa hai kỳ họp thường lệ, khi có ít nhất 1/3 tổng số đại biểu yêu cầu thì Thường trực Hội đồng nhân dân xem xét, quyết định tổ chức kỳ họp bất thường. Văn bản yêu cầu phải nêu lý do đề nghị, có đầy đủ chữ ký, họ tên, địa chỉ của từng đại biểu yêu cầu.

Thời gian quyết định triệu tập kỳ họp bất thường phải được gửi tới các đại biểu Hội đồng nhân dân chậm nhất 7 ngày trước ngày khai mạc. Dự kiến chương trình kỳ họp bất thường của Hội đồng nhân dân phải được đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng chậm nhất 4 ngày trước ngày khai mạc kỳ họp.

Trong trường hợp không tổ chức được kỳ họp bất thường, Thường trực Hội đồng nhân dân quyết định việc gửi phiếu xin ý kiến các đại biểu nếu thấy hồ sơ đã chuẩn bị đầy đủ, vấn đề cần giải quyết có tính cấp bách...

Nguồn: tienphong.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: PHÂN CÔNG SOẠN THẢO 37 VĂN BẢN QUY ĐỊNH CHI TIẾT THI HÀNH 9 LUẬT, NGHỊ QUYẾT

Thủ tướng Chính phủ vừa ban hành Danh mục và phân công cơ quan chủ trì soạn thảo 37 văn bản quy định chi tiết thi hành 9 luật, nghị quyết được Quốc hội khóa XIV thông qua tại Kỳ họp thứ 6.

Theo đó, 9 luật gồm: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của 37 luật có liên quan đến quy hoạch; Luật Đặc xá (sửa đổi); Luật Công an nhân dân; Luật cảnh sát biển; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Trồng trọt; Luật chăn nuôi; Luật bảo vệ bí mật nhà nước.

Trong đó, Bộ Công an được phân công chủ trì soạn thảo 6 văn bản quy định chi tiết thi hành Luật Công an nhân dân: Nghị định quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Công an nhân dân; Nghị định quy định việc xây dựng Công an xã, thị trấn chính quy; Nghị định về phát triển công nghiệp an ninh; Thông tư quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của

Công an tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, Công an huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc trung ương; Công an xã, phường, thị trấn và các đơn vị còn lại trong Công an nhân dân;...

Bộ Quốc phòng được phân công chủ trì soạn thảo 4 văn bản quy định chi tiết thi hành Luật Cảnh sát biển: Nghị định quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Cảnh sát biển Việt Nam; Nghị định quy định việc quản lý, sử dụng và danh mục các phương tiện, thiết bị kỹ thuật nghiệp vụ của Cảnh sát biển Việt Nam; Thông tư quy định quy trình tuần tra, kiểm tra, kiểm soát của Cảnh sát biển Việt Nam; Thông tư quy định điều kiện, tiêu chuẩn tuyển chọn công dân vào Cảnh sát biển.

Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được phân công soạn thảo 14 văn bản quy định chi tiết thi hành 2 luật (Luật Trồng trọt, Luật chăn nuôi) gồm: Nghị định quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật Trồng trọt; Nghị định về quản lý phân bón; Thông tư quy định việc thu gom, xử lý, sử dụng phụ phẩm cây trồng; Nghị định hướng dẫn thi hành Luật Chăn nuôi; Thông tư hướng dẫn quản lý thức ăn chăn nuôi; Thông tư hướng dẫn quy định về xử lý chất thải chăn nuôi;...

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ chủ trì soạn thảo văn bản có trách nhiệm bảo đảm chất lượng, tiến độ xây dựng các nghị định trình Chính phủ; ban hành các thông tư quy định chi tiết các nội dung được luật giao, bảo đảm có hiệu lực cùng thời điểm có hiệu lực của luật, nghị quyết không để tình trạng chậm, nợ ban hành văn bản...

Nguồn: baotintuc.vn

ĐẨY MẠNH THANH TOÁN ĐIỆN TỬ VÀ CUNG CẤP DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN CẤP ĐỘ 4

Chiều 12/12, tại Hà Nội, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam, Chủ tịch Hội đồng Quốc gia về Phát triển bền vững và Nâng cao năng lực cạnh tranh đã chủ trì cuộc họp của Hội đồng.

Phát biểu tại cuộc họp, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam lưu ý thay đổi căn bản trong dự thảo Nghị quyết số 19 năm 2019 là sẽ không liệt kê chi tiết các nhiệm vụ của từng bộ ngành mà tập trung vào 4 nhóm nhiệm vụ cơ bản.

Trước hết là tiếp tục bãi bỏ, đơn giản hoá các quy định về điều kiện kinh doanh, thực thi đầy đủ, triệt để những cải cách đã thực hiện trong năm 2018; thực hiện cải cách toàn diện quản lý, kiểm tra chuyên ngành và kết nối Cổng dịch vụ công trực tuyến quốc gia.

Đồng thời đẩy mạnh thanh toán điện tử và cung cấp dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4; hình thành hệ sinh thái đổi mới sáng tạo.

“Trong tổ chức thực hiện, các bộ ngành phải hướng dẫn cụ thể xuống sở, ngành ở địa phương để triển khai, vì vẫn có cách hiểu việc cải thiện các chỉ số môi trường kinh doanh, năng lực cạnh tranh chủ yếu do Sở Kế hoạch và Đầu tư thực hiện. Các bộ ngành phải chủ động đề xuất các “điểm nhấn” trong nhóm nhiệm vụ, công việc, lĩnh vực thuộc bộ ngành mình”, Phó Thủ tướng Chính phủ nói.

Một trong những nhiệm vụ mới trong dự thảo Nghị quyết số 19/NQ-CP năm 2019 được nhiều đại biểu tán thành là cần đẩy mạnh thanh toán điện tử và cung cấp dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4.

“Đây là nhiệm vụ mới, phải tập trung làm cho bằng được, chứ không chỉ đặt ra chung chung”, Phó Thủ tướng Chính phủ nói...

Nguồn: dangcongsan.vn

CẮT THỦ TỤC GIÚP TIẾT KIỆM GẦN 18 TRIỆU NGÀY CÔNG, HƠN 6.000 TỶ ĐỒNG

Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ vừa có Báo cáo về tình hình ban hành văn bản quy định chi tiết thi hành luật, pháp lệnh, các văn bản liên quan đến kiểm tra chuyên ngành, điều kiện kinh doanh và kết quả kiểm tra tháng 11 của Tổ công tác.

Theo đó, tính đến cuối tháng 11, các Bộ đã trình và ban hành 21 văn bản quy phạm pháp luật, cắt giảm, đơn giản hóa 6.776/9.926 dòng hàng kiểm tra chuyên ngành, vượt 36,5% chỉ tiêu giao.

Các Bộ cũng trình ban hành được 03 luật và 25 nghị định để cắt giảm, đơn giản được 3.346/6.191 điều kiện kinh doanh, vượt 8,1% so với chỉ tiêu giao và tăng 11,1% so với tháng trước.

Như vậy, theo kế hoạch, còn 42 văn bản quy phạm pháp luật (16 luật, 26 nghị định) về cắt giảm, đơn giản điều kiện kinh doanh và 07 văn bản (3 nghị định, 4 thông tư) liên quan đến cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành chưa được ban hành.

Đặc biệt, một yêu cầu của Chính phủ là việc cắt giảm, đơn giản hóa các điều kiện, thủ tục phải được lượng hóa thành kết quả cụ thể về thời gian, chi phí tiết kiệm được.

Đến nay, có 8/10 Bộ báo cáo đánh giá tác động kinh tế của công tác cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành mang lại, theo đó, tiết kiệm cho doanh nghiệp và xã hội khoảng 11.642.068 ngày công/năm, tương đương 5.407 tỷ đồng/năm.

Như vậy, việc cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục theo tính toán của các Bộ trên đã giúp doanh nghiệp và người dân tiết kiệm tổng cộng gần 18 triệu ngày công và hơn 6.000 tỷ đồng mỗi năm. Con số sẽ còn lớn hơn nếu tính cả lĩnh vực quản lý của các Bộ khác.

Tổ công tác kiến nghị Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ biểu dương các Bộ: Tài Nguyên và Môi trường, Công Thương, Xây dựng, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Lao động - Thương binh và Xã hội, Y tế đã hoàn thành vượt chỉ tiêu việc đơn giản, cắt giảm và kịp thời đánh giá, báo cáo tác động hiệu quả kinh tế theo đúng chỉ đạo của Chính phủ.

Hiện còn 5 Bộ: Giáo dục và Đào tạo, Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Thông tin và Truyền thông, Tư pháp, Khoa học và Công nghệ đã có điều kiện kinh doanh đơn giản, cắt giảm nhưng chưa có báo cáo đánh giá, tính toán hiệu quả...

Nguồn: baochinhphu.vn

BỘ NỘI VỤ: KIẾN NGHỊ MIỄN NHIỆM NGƯỜI ĐƯỢC BỎ NHIỆM THIẾU CHUẨN TIẾN SĨ

Thanh tra Bộ Nội vụ vừa công bố kết luận thanh tra về tuyển dụng, bổ nhiệm viên chức quản lý của 19 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ Y tế trong giai đoạn 2016 - 6/2018.

Kết quả cho thấy, qua kiểm tra 987 hồ sơ viên chức quản lý, đa số thiếu trình độ trung cấp lý luận chính trị, đến nay còn 8 trường hợp chưa được cử đi học 10 trường hợp chưa đáp ứng về trình độ chuyên môn đối với chức danh được bổ nhiệm theo quy định của Bộ Y tế. Hiện 3 trường hợp đang đi học, 1 đã học xong đang chờ cấp bằng; 11 người thiếu chứng chỉ ngoại ngữ, tin học và 2 người quá tuổi bổ nhiệm lần đầu.

Trong giai đoạn thanh tra, có 3 đơn vị tổ chức 3 kỳ thi tuyển viên chức, 9 đơn vị tổ chức 13 kỳ xét tuyển viên chức, trúng tuyển 826 trường hợp, số người đến nhận việc là 823 người, 3 người không đến nhận việc.

Có 16 đơn vị tổ chức xét tuyển đặc cách 142 trường hợp, trong đó có 73 trường hợp là người có kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực; 65 trường hợp là người tốt nghiệp ĐH loại giỏi, thạc sĩ, tiến sĩ; 4 trường hợp là người tốt nghiệp ĐH loại khá. Ngày 20/11 vừa qua, Bộ Y tế đã ban hành quyết định thu hồi quyết định tuyển dụng đặc cách đối với 4 trường hợp này.

Về cơ bản, các trường hợp xét tuyển đặc cách đã đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Tuy nhiên, trước khi tuyển dụng, một số đơn vị không xây dựng kế hoạch tuyển dụng hoặc không gửi văn bản xin ý kiến của Bộ Y tế; 2 trường hợp không có chứng chỉ tin học khi tuyển dụng...

Từ kết quả thanh tra, Bộ Nội vụ kiến nghị Bộ trưởng Y tế chỉ đạo kiểm điểm và làm rõ trách nhiệm để xử lý các cơ quan, cá nhân trong việc tham mưu, thực hiện không đúng quy định, đặc biệt là trong tuyển dụng và bổ nhiệm; có biện pháp cụ thể để khắc phục những tồn tại, hạn chế này.

Thanh tra Bộ Nội vụ cũng kiến nghị Bộ trưởng Y tế chỉ đạo rà soát điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục đối với các trường hợp được tuyển dụng vào viên chức, bổ nhiệm giữ chức vụ

lãnh đạo, quản lý từ tháng 6/2012 đến nay; Miễn nhiệm các trường hợp bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chưa đáp ứng về trình độ thạc sĩ, tiến sĩ và tương đương theo quy định của Bộ Y tế...

Nguồn: vietnamnet.vn

BỘ CÔNG THƯƠNG: GIẢM 162 ĐỘI QUẢN LÝ THỊ TRƯỜNG

Tổng cục Quản lý thị trường đã yêu cầu các Cục lên phương án cắt giảm 162 đội quản lý thị trường, để hướng tới giảm xuống chỉ còn 376 đội quản lý thị trường trên toàn quốc đồng thời tăng trách nhiệm của người đứng đầu.

Theo Tổng cục trưởng Tổng cục Quản lý thị trường (QLTT), ông Trần Hữu Linh, sau khi mô hình hoạt động mới Tổng cục Quản lý thị trường được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, lực lượng quản lý thị trường ở các địa phương đã được tổ chức lại hoàn toàn theo ngành dọc xuyên suốt. Theo đó, 63 chi cục quản lý thị trường đã được nâng cấp thành 63 Cục Quản lý thị trường thuộc Tổng cục với khoảng 6.800 cán bộ.

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, ngay sau khi thành lập, Tổng cục đã yêu cầu các Cục lên phương án cắt giảm. Đến nay, đã giảm được tổng cộng 162 đội quản lý thị trường để hướng tới giảm xuống chỉ còn 376 đội quản lý thị trường trên toàn quốc, đồng thời, tăng trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị.

Theo kế hoạch, sang năm 2019, Bộ Công Thương sẽ xây dựng Đề án thành lập 19 Cục Quản lý thị trường liên tỉnh báo cáo Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định trước tháng 12/2019. Cùng đó, 681 Đội Quản lý thị trường cấp huyện sẽ được tổ chức lại theo hướng sáp nhập thành các đội liên huyện, bảo đảm mục tiêu giảm 305 Đội (giảm 45%) đến năm 2020...

Nguồn: tienphong.vn

BỘ NỘI VỤ: HỘI THẢO CẢI CÁCH CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG TẠI PHÁP VÀ MỘT SỐ KINH NGHIỆM ĐỐI VỚI VIỆT NAM

Sáng ngày 10/12, tại trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ phối hợp với Đại sứ quán Cộng hòa Pháp tại Việt Nam tổ chức Hội thảo Cải cách chính quyền địa phương tại Pháp và một số kinh nghiệm đối với Việt Nam.

Phát biểu khai mạc Hội thảo, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn cho biết hiện nay, Việt Nam đang tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tổ chức bộ máy tinh gọn, phù hợp, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, đáp ứng yêu cầu cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, xây dựng Chính phủ và chính quyền điện tử, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương, tạo điều kiện thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

Vừa qua, Chính phủ Việt Nam đã giao Bộ Nội vụ triển khai nghiên cứu sửa đổi, bổ sung một số vấn đề quan trọng trong Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015, đó là: Vấn đề phân công, phân cấp, ủy quyền giữa các cấp chính quyền cần tiếp tục hoàn thiện và làm rõ. Một số nhiệm vụ, quyền hạn của chính quyền địa phương cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã cần tiếp tục được quy định rõ ràng. Xác định rõ những đặc thù của tổ chức bộ máy chính quyền địa phương ở nông thôn, ở đô thị và hải đảo. Xác định lại số lượng cấp phó trong các thiết chế của chính quyền địa phương, kể cả trong các cơ quan chuyên môn một cách khoa học theo hướng giảm số lượng cấp phó. Xác định lại vấn đề thẩm quyền của Thường trực Hội đồng nhân dân và việc bầu các thành viên của Ủy ban nhân dân các cấp trong mối quan hệ với việc bổ nhiệm người đứng đầu cơ quan chuyên môn...

Thứ trưởng Trần Anh Tuấn khẳng định, Hội thảo này rất cần thiết và mong muốn nhận được những chia sẻ của các chuyên gia Cộng hòa Pháp, các nhà quản lý, các nhà khoa học Việt Nam về xu hướng cải cách chính quyền địa phương quốc tế và kinh nghiệm xây dựng Luật chính quyền địa phương của Cộng hòa Pháp, cũng như những tư tưởng, nội dung cơ bản của Luật này. Qua đó, giúp Bộ Nội vụ nghiên cứu, tiếp thu có chọn lọc để sửa đổi, bổ sung Luật Tổ chức chính quyền địa phương ở Việt Nam...

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ NỘI VỤ: HỘI NGHỊ GÓP Ý DỰ THẢO BÁO CÁO TỔNG KẾT THI HÀNH LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC VÀ LUẬT VIÊN CHỨC VÀ ĐỊNH HƯỚNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

Vừa qua tại tỉnh Quảng Ninh, Bộ Nội vụ tổ chức Hội nghị góp ý vào dự thảo Báo cáo tổng kết thi hành Luật Cán bộ, công chức, Luật viên chức và định hướng sửa đổi, bổ sung.

Phát biểu tại Hội nghị, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân nhấn mạnh, qua 10 năm thực hiện Luật Cán bộ, công chức và 08 năm thực hiện Luật Viên chức cho thấy, 02 luật đã góp phần rất quan trọng vào việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức. Tuy nhiên, trước những thay đổi của thực tiễn và quy định mới trong các văn bản của Đảng về công tác cán bộ thì một số quy định của 02 luật và các văn bản hướng dẫn thi hành không còn phù hợp, cần được nghiên cứu sửa đổi, bổ sung.

Theo đó, các định hướng sửa đổi, bổ sung pháp luật về cán bộ, công chức bao gồm: Thứ nhất, cần tiếp tục chủ trương tách bạch giữa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; không tiếp tục quy định đội ngũ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ các đơn vị phục vụ nhiệm vụ chính trị và phục vụ quản lý nhà nước), không áp dụng Luật Cán bộ, công chức đối với người giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp. Thứ hai, phân cấp, phân quyền cho các cơ quan, tổ chức trực tiếp quản lý, sử dụng người lao động, đổi mới cơ chế quản lý, thực hiện các nội dung liên quan đến xây dựng vị trí việc làm, công tác tuyển dụng công chức, nâng ngạch công chức, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức. Thứ ba, đảm bảo liên thông trong công tác cán bộ của Đảng và Nhà nước. Thứ tư, quy định cụ thể, chặt chẽ hơn về công tác kỷ luật cán bộ, công chức.

Các định hướng trọng tâm sửa đổi, bổ sung pháp luật về viên chức bao gồm: Thứ nhất, hoàn thiện thể chế quy định về cơ chế hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập để sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập; quản lý và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; nâng cao năng lực quản trị và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với đơn vị sự nghiệp công lập. Thứ hai, chủ trương ký hợp đồng xác định thời hạn đối với những trường hợp tuyển dụng mới (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn) theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ sáu, khóa XII.

Theo đó, xem xét sửa đổi Luật Cán bộ, công chức theo hướng cụ thể, chi tiết hơn, giảm bớt số văn bản quy định chi tiết; bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất trong các văn bản của Đảng và Nhà nước. rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định đảm bảo liên thông trong công tác cán bộ; đổi mới đánh giá công chức trên cơ sở kết quả công việc. Đổi mới phương pháp thi nâng ngạch công chức; phân cấp, phân quyền thi nâng ngạch công chức. Sửa đổi quy định về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức thống nhất với quy định của Đảng. Nghiên cứu, xác định lại chức danh cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với chính quyền đô thị, nông thôn và giao UBND cấp tỉnh quy định cụ thể cho phù hợp với từng địa phương...

Đối với Luật Viên chức, rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về chế độ, chính sách trong tuyển dụng, quản lý, đánh giá, bổ nhiệm viên chức. Nghiên cứu đổi mới việc tổ chức thi cạnh tranh, phương thức thi, ra đề thi, đáp án chấm thi và việc tổ chức chấm thi. Quy định rõ trường hợp các đơn vị đã tự đảm bảo chi thường xuyên được quyền tự quyết số lượng người làm việc và được quyền tuyển dụng, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức. Quy định thống nhất về thẩm quyền xác định vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp của viên chức. Bổ sung quy định về chuyển đổi, điều động viên chức...

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ Y TẾ: THI TUYỂN CỤC TRƯỞNG, HIỆU TRƯỞNG

Ngày 08/12, tại thành phố Hải Phòng, Bộ Y tế thí điểm tổ chức cuộc thi tuyển chức danh Hiệu trưởng Trường Đại học Y Dược Hải Phòng. Dự kiến Bộ sẽ tiếp tục thi tuyển Cục trưởng Cục Khoa học Công nghệ và Đào tạo.

Tham dự thi tuyển có 4 ứng viên, trải qua các phần thi tuyển chức danh Hiệu trưởng, ứng viên Nguyễn Văn Khải, sinh ngày 10/2/1967, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Y Dược Hải Phòng đã đạt số điểm cao nhất với kết quả 88,9/100 điểm.

Tiến sĩ Phạm Văn Tác, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Y tế cho biết: Thời gian trình bày Đề án của mỗi ứng viên tối đa 45 phút; thời gian trả lời chất vấn từ 60 đến 90 phút về phong cách lãnh đạo, xử lý giải quyết các tình huống quản lý. Thời gian trả lời mỗi câu hỏi chất vấn không quá 5 phút.

Trước đó, 4 ứng viên này đã trải qua kỳ thi viết vào ngày 10/11/2018. Kết quả thi viết, 4 ứng viên dự thi đạt kết quả bài thi, đủ điều kiện dự thi phần trình bày đề án.

Ngày 30/8/2018, Bộ Y tế đã ban hành Quyết định số 5238/QĐ-BYT về việc phê duyệt Đề án thí điểm thi tuyển Hiệu trưởng Trường Đại học Y Dược Hải Phòng.

Theo Tiến sĩ Phạm Văn Tác, thời gian tới, Bộ trưởng Bộ Y tế sẽ phê duyệt đề án tổ chức thí điểm thi tuyển Cục trưởng Cục Khoa học Công nghệ và Đào tạo, Bộ Y tế. Cuộc thi sẽ được tổ chức tại Bộ Y tế dự kiến cuối tháng 12/2018 và đầu năm 2019...

Nguồn: baochinhpvu.vn

BỘ TRƯỞNG, CHỦ TỊCH TỈNH PHẢI BỎ TIỀN TÚI BỒI HOÀN NẾU VƯỢT BIÊN CHẾ

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến dự thảo nghị định thay thế Nghị định số 21/2010/NĐ-CP và Nghị định số 110/2015/NĐ-CP của Chính phủ về quản lý biên chế công chức từ nay đến ngày 7/02/2019.

Theo tờ trình của Bộ Nội vụ, sau hơn 9 năm thực hiện, nghị định về quản lý biên chế công chức đã bộc lộ một số bất cập và hạn chế. Trong đó, nổi lên việc chưa quy định hình thức xử lý đối với người đứng đầu bộ, ngành, địa phương thực hiện không đúng quy định về quản lý biên chế công chức. Vì vậy, cần xây dựng nghị định mới để khắc phục những bất cập, hạn chế hiện nay.

Theo dự thảo, Bộ đề nghị bổ sung trách nhiệm của người đứng đầu bộ, ngành, địa phương thực hiện không đúng quy định về quản lý biên chế công chức. Cụ thể, người đứng đầu sẽ bị xem

xét xử lý trách nhiệm theo quy định của Đảng và pháp luật; đưa vào xem xét phân loại đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

Đồng thời, người đứng đầu phải bồi hoàn số kinh phí đã sử dụng vượt quá số biên chế công chức được giao hoặc thực hiện không đúng đối tượng, không đúng quy định về quản lý, sử dụng số biên chế công chức.

Ngoài ra, Bộ cũng đề nghị quy định trách nhiệm của bộ trưởng, quản lý ngành, lĩnh vực trong ban hành thông tư hướng dẫn xác định mức biên chế công chức trong các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện thuộc phạm vi quản lý ngành sau khi có ý kiến thống nhất của Bộ. Việc này nhằm phù hợp với thực tế và rõ trách nhiệm của bộ quản lý ngành...

Nguồn: vietnamnet.vn

BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG: CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC PHẢI DÙNG TÊN, ẢNH THẬT TRÊN MẠNG XÃ HỘI

Ngày 11/12, Bộ Thông tin và Truyền thông (TT&TT) đã tổ chức Hội thảo góp ý kiến “Xây dựng bộ quy tắc ứng xử trên mạng xã hội vì một môi trường mạng lành mạnh tại Việt Nam”.

Một trong những nội dung quan trọng của bộ quy tắc là công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan nhà nước phải công khai sự xuất hiện trên mạng xã hội bằng cách sử dụng họ tên và hình ảnh thật của cá nhân, công khai cơ quan đang công tác.

Đối tượng áp dụng quy tắc là nhà cung cấp dịch vụ mạng xã hội; cơ quan nhà nước sử dụng mạng xã hội; tổ chức sử dụng dịch vụ mạng xã hội; người dân sử dụng mạng xã hội và công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan nhà nước dùng mạng xã hội.

Liên quan đến nhóm đối tượng là công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan nhà nước, bộ quy tắc đề xuất công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan nhà nước phải công khai sự xuất hiện trên mạng xã hội bằng cách sử dụng họ tên và hình ảnh thật của cá nhân, công khai cơ quan đang công tác.

Công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan nhà nước phải thực hiện ứng xử trên mạng xã hội về các vấn đề chính sách của Đảng, Nhà nước phù hợp với vai trò, nguyên tắc, quyền hạn của cá nhân và của cơ quan chủ quản. Trong đó, phải thông báo rõ ràng về việc các ứng xử trên mạng xã hội là việc làm mang tính cá nhân, không đại diện cho cơ quan chủ quản hay được ủy quyền bởi cơ quan chủ quản.

Bộ quy tắc cũng đề xuất nhóm đối tượng này phải ứng xử trên mạng xã hội có văn hóa, không sử dụng từ ngữ gây thù hận, kích động bạo lực, phân biệt vùng miền, giới tính. Chia sẻ thông tin mang tính khách quan, trung thực, công bằng.

Bên cạnh đó bộ quy tắc cũng đề xuất công chức, viên chức, người lao động không được lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi ứng xử trên mạng xã hội, không được ứng xử thuận chiều với những thông tin xấu, độc, tin đồn gây ảnh hưởng tiêu cực trên mạng xã hội, không được ứng xử trên mạng xã hội trái với các chuẩn mực về đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp đồng thời không được cung cấp thông tin nội bộ liên quan đến cá nhân, tổ chức mà do vị trí công tác của mình có được khi chưa được ủy quyền bởi cơ quan có thẩm quyền.

Mục tiêu chính của việc nghiên cứu, xây dựng bộ quy tắc ứng xử trên mạng xã hội nhằm phát triển mạng xã hội lành mạnh, an toàn, có ích cho người sử dụng. Thúc đẩy tác động tích cực của mạng xã hội cho xã hội, tổ chức và cá nhân. Hạn chế tối đa tác động tiêu cực của mạng xã hội, ngăn ngừa có hiệu quả sự lan truyền và mặt trái của mạng xã hội, trong đó có các thông tin xấu, độc...

Nguồn: plo.vn

BAN TÔN GIÁO CHÍNH PHỦ: KHAI TRƯƠNG HỆ THỐNG DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 4

Sáng ngày 12/12, Ban Tôn giáo Chính phủ tổ chức Lễ khai trương Hệ thống dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 tại Hà Nội.

Theo ông Vũ Chiến Thắng, Trưởng ban Ban Tôn giáo Chính phủ khẳng định, việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ cao là chìa khóa thành công của xây dựng Chính phủ điện tử, là cách thức hiệu quả nhất để minh bạch hóa thông tin của cơ quan nhà nước, hướng đến xây dựng một Chính phủ kiến tạo trước cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Đây là bước thay đổi mạnh mẽ trong việc cung cấp dịch vụ hành chính công cho người dân theo hướng áp dụng công nghệ thông tin, bảo đảm việc thực hiện thủ tục hành chính được đơn giản, thuận tiện, tiết kiệm thời gian, chi phí đi lại, nâng cao chất lượng phục vụ cũng như bảo đảm khả năng theo dõi, giám sát của nhân dân đối với cơ quan hành chính.

Hệ thống phần mềm dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 Ban Tôn giáo Chính phủ được xây dựng theo hướng lấy người sử dụng làm trung tâm, bảo đảm tính thân thiện, đơn giản, dễ sử dụng, toàn bộ quy trình được thực hiện trên mạng theo quy trình xử lý thống nhất; người dùng thực hiện 11 thủ tục hành chính trực tuyến thông qua một tài khoản duy nhất. Hệ thống đảm bảo sự tương thích với hạ tầng công nghệ thông tin tại Ban Tôn giáo Chính phủ; cho phép mở rộng, tích hợp trên

Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ, Cổng thông tin dịch vụ công Quốc gia cũng như hệ thống thông tin của các bộ, ban, ngành có liên quan.

Đối với tổ chức, cá nhân tôn giáo: Hệ thống cho phép có thể nộp hồ sơ mọi lúc, mọi nơi, không phân biệt khoảng cách, địa lý, tra cứu hồ sơ một cách nhanh chóng, dễ dàng thông qua Mã Hồ Sơ. Người dùng chỉ cần nhập mã để biết trạng thái hiện tại cũng như lịch sử của từng hồ sơ, theo dõi tiến trình xử lý hồ sơ, nhận kết quả giải quyết hồ sơ trực tuyến nhanh chóng, có thể thanh toán lệ phí giải quyết hồ sơ trực tuyến, hỗ trợ trực tuyến 24/7, đánh giá chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến của Ban Tôn giáo Chính phủ.

Đối với công tác xử lý hồ sơ và công tác chỉ đạo của Lãnh đạo Ban Tôn giáo Chính phủ: Hệ thống tiếp nhận, luân chuyển, xử lý hồ sơ trực tuyến giữa các bộ phận, đơn vị trong Ban Tôn giáo Chính phủ, nhắc việc thông báo xử lý hồ sơ đến từng cá nhân qua tin nhắn SMS, tra cứu hồ sơ một cách nhanh chóng, dễ dàng, thống kê tình hình xử lý hồ sơ, theo dõi phản hồi về chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến.

Nguồn: moha.gov.vn

HÀ NỘI: THÍ ĐIỂM MÔ HÌNH HỢP NHẤT CHỨC DANH NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU MỘT SỐ ĐƠN VỊ

Thành ủy Hà Nội vừa ban hành và triển khai Đề án 09-ĐA/TU ngày 23/11/2018 thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII).

Theo đó, Hà Nội sẽ thực hiện mô hình thí điểm hợp nhất chức danh người đứng đầu các cơ quan, đơn vị ở những nơi có đủ điều kiện. Cụ thể, Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã và xã, phường, thị trấn; Trưởng ban Tuyên giáo đồng thời là Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị; Trưởng ban Dân vận đồng thời là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các quận, huyện, thị xã; Trưởng ban Tổ chức đồng thời là Trưởng phòng Nội vụ quận, huyện, thị xã; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra cấp ủy đồng thời là Chánh Thanh tra quận, huyện, thị xã; Chánh Văn phòng cấp ủy đồng thời là Chánh Văn phòng HĐND - UBND quận, huyện, thị xã.

Đề án của Thành ủy xác định rõ nguyên tắc việc thực hiện chỉ là hợp nhất chức danh lãnh đạo, giữ nguyên mô hình tổ chức bộ máy và chức năng nhiệm vụ của hai cơ quan theo quy định của Đảng và các quy định của Nhà nước. Giữ nguyên chức danh cấp phó ở các cơ quan kiêm nhiệm của người đứng đầu. Các địa phương thực hiện mô hình Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch UBND cùng cấp phải là địa phương có điều kiện về kinh tế, văn hóa, xã hội phát triển, cơ sở hạ tầng kỹ thuật đồng bộ, an ninh - quốc phòng ổn định; điều kiện cơ sở vật chất, trụ sở làm việc của cơ quan đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ... Ngoài ra, Đề án cũng nêu rõ những tiêu chí lựa chọn và tiêu chuẩn các chức danh thực hiện kiêm nhiệm.

Đồng thời, Hà Nội cũng thực hiện thí điểm hợp nhất một số cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy với cơ quan chuyên môn của UBND các quận, huyện, thị xã có chức năng, nhiệm vụ tương đồng. Trước mắt, chỉ nghiên cứu thực hiện thí điểm ở những địa phương thực hiện mô hình Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch UBND. Như hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức và Phòng Nội vụ quận, huyện, thị xã, tên gọi là Ban Tổ chức - Nội vụ quận, huyện, thị xã; hợp nhất cơ quan Ủy ban Kiểm tra và cơ quan Thanh tra quận, huyện, thị xã, tên gọi là Cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra quận, huyện, thị xã; hợp nhất Văn phòng cấp ủy với Văn phòng HĐND - UBND quận, huyện, thị xã, tên gọi là Văn phòng quận, huyện, thị xã...

Nguồn: kinhtedothi.vn

HÀ NỘI: LOẠI BỎ SỨC Ì CỦA BỘ MÁY

Cụ thể hóa ngay các chỉ tiêu, nhiệm vụ kinh tế - xã hội và nội dung chủ đề công tác năm của thành phố bằng các chương trình, kế hoạch cụ thể.

Khẩn trương, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, quyết liệt thực hiện ngay từ ngày đầu, tháng đầu năm 2019, chủ động giải quyết những vấn đề phát sinh, loại bỏ sức ỳ của bộ máy, hình thành tác phong làm việc chuyên nghiệp để công việc thông suốt. Tinh thần ấy đã được thành phố thể hiện rõ nét trong hội nghị triển khai nhiệm vụ và phát động thi đua hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2019 ngày 10/12.

Nhìn lại những kết quả đạt được của năm 2018 - “Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị” có thể thấy, với những quyết liệt trong chỉ đạo rõ việc, rõ người của thành phố, đã đạt kết quả tích cực trên hầu hết các lĩnh vực. Thành phố cũng đã tập trung vào những khâu yếu, việc khó trong phát triển kinh tế, giải quyết vấn đề bức xúc xã hội. Và năm 2019, tiếp tục chủ đề này, Hà Nội vẫn kiên định phương châm “lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm để phục vụ”. Nhưng tiến một bước nữa, thành phố sẽ rà soát, đánh giá các mặt làm được, những hạn chế để từ đó xây dựng, đưa ra các kế hoạch, chương trình hành động hiệu quả hơn. Không chỉ tập trung hướng đến mục tiêu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu của cả nhiệm kỳ, mà các vướng mắc, những vấn đề dân sinh, “điểm nghẽn” cản trở quá trình phát triển của toàn thành phố cũng phải được gỡ bỏ.

Năm 2019, với tinh thần “quyết liệt, khẩn trương, chắc chắn và hiệu quả”, thành phố đã đề ra nhiều nhiệm vụ trọng tâm, trong đó có đẩy mạnh đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực thực thi pháp luật, hiệu quả thực thi các chính sách của thành phố. Đồng thời, hỗ trợ thúc đẩy phát triển doanh nghiệp, khắc phục những tồn tại trong quản lý đô thị, chuẩn bị các điều kiện để triển khai quản lý theo mô hình chính quyền đô thị, xây dựng Thành phố thông minh... Và cùng với các chỉ tiêu, các nhiệm vụ cụ thể cũng cho từng ngành, từng địa phương cũng đã được lãnh đạo thành phố chỉ rõ. Người dân kỳ vọng, với những chỉ đạo rất quyết liệt của lãnh đạo thành phố, việc nêu gương trong trách nhiệm của người đứng đầu, việc nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị không chỉ ở cấp thành phố mà từ cơ sở, sẽ phát huy trách nhiệm trong thực tế. Đây cũng là cơ hội để tiếp tục nâng cao hơn nữa kỷ luật công vụ, xóa bỏ hoàn toàn tình trạng chây ỳ, thúc đẩy tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ ngay từ ngày đầu, tháng đầu của năm...

Nguồn: kinhtedothi.vn

CẦN THƠ: CHUYỂN BIẾN TRONG CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Những năm qua, TP. Cần Thơ đã triển khai, thực hiện nhiều giải pháp quyết liệt trong công tác cải cách hành chính (CCHC). Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng quản lý, điều hành của cơ quan hành chính nhà nước, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu của cá nhân, tổ chức khi đến giao dịch, giải quyết thủ tục hành chính (TTHC). Tuy nhiên, công tác CCHC trên địa bàn vẫn còn những tồn tại, khó khăn cần khắc phục.

Theo ông Trương Hồng Dự, Phó Giám đốc Sở Nội vụ TP. Cần Thơ, hầu hết các đơn vị được kiểm tra ban hành kịp thời và đầy đủ các văn bản về CCHC. Công tác tự kiểm tra được các đơn vị chú trọng hơn so với trước đây, góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả của công tác CCHC, chấn chỉnh kịp thời các sai phạm trong quá trình tự kiểm tra. Bên cạnh đó, một số đơn vị quan tâm thực hiện tốt việc niêm yết, công khai TTHC ở địa điểm phù hợp, dễ nhìn, dễ tiếp cận; có công khai địa chỉ, người tiếp nhận kiến nghị phản ánh theo quy định; có bảng niêm yết TTHC phù hợp, các Quyết định công bố được niêm yết đầy đủ. Một số đơn vị thực hiện tốt việc mở sổ theo dõi tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả và ghi chép các thông tin phục vụ cho yêu cầu theo dõi, báo cáo. Điển hình, tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố có quy trình kiểm soát chặt chẽ quá trình giải quyết TTHC. Hằng tuần, Bộ phận Một cửa báo cáo kết quả đầu ra trong tuần của TTHC cho lãnh đạo Sở. Trên cơ sở đó, lãnh đạo sẽ nhắc nhở các phòng chuyên môn, để giải quyết kịp thời, không để hồ sơ trễ hạn...

Để góp phần nâng cao chất lượng phục vụ của cơ quan Nhà nước các cấp trên địa bàn, Chủ tịch UBND thành phố đã có công văn gửi các sở ban, ngành, quận, huyện, xã phường, thị trấn, yêu cầu: Thủ trưởng cơ quan, ban, ngành thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện, xã, phường, thị trấn được kiểm tra khẩn trương khắc phục các hạn chế mà Đoàn kiểm tra đã ghi nhận. Đối với những đơn vị còn lại, đề nghị chủ động thực hiện tự kiểm tra, rà soát và khắc phục ngay những hạn chế, tồn tại (nếu có). Đồng thời, tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác CCHC của đơn vị; kiện toàn tổ chức và hoạt động của Bộ phận Một cửa theo đúng quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP. Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng tiếp nhận hồ sơ không ra phiếu hẹn; yêu cầu thành phần hồ sơ ngoài quy định của thủ tục hành chính. Hồ sơ trễ hẹn phải có văn bản xin lỗi và xác định trách nhiệm của cá nhân, cơ quan làm trễ hẹn để có hình thức xử lý thích hợp...

Nguồn: baocantho.com.vn

NINH BÌNH: TẬP HUẤN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH VÀ THỰC HIỆN CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Ngày 10/12, Văn phòng Tỉnh ủy tổ chức lớp tập huấn cải cách hành chính và thực hiện Chính phủ điện tử cho cán bộ làm công tác quản trị mạng, cán bộ cơ yếu công nghệ thông tin, văn thư tại các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy, các huyện, thành ủy, Đảng ủy trực thuộc; các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị xã hội.

Lớp học đã được nghe cán bộ phòng Cơ yếu công nghệ thông tin, Văn phòng Tỉnh ủy truyền đạt các nội dung liên quan đến cấu hình Lotus Notes 8.5 và hướng dẫn cài đặt chữ ký số; giới thiệu chữ ký số; giới thiệu phần mềm ioffice; Hướng dẫn các học viên cài đặt và sử dụng kết nối phần mềm phục vụ cho công tác quản trị mạng, lưu trữ văn bản tại cơ quan đơn vị.

Phần mềm Lotus Notes dùng chung trong hệ thống các cơ quan Đảng đã được đưa vào sử dụng từ năm 2008, trong quá trình sử dụng đã được nâng cấp 3 lần. Để đáp ứng yêu cầu phát triển công nghệ thông tin hiện nay Văn phòng Trung ương Đảng quyết định nâng cấp phần mềm Lotus Notes 8.5 hiện tại lên giao diện Web có tích hợp chữ ký số và phần mềm bảo mật của Ban Cơ yếu Chính phủ.

Các thành viên tham dự lớp tập huấn đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, nghiêm túc thực hiện đúng chương trình, nội quy của lớp, lắng nghe giảng viên, tích cực nghiên cứu tài liệu để nắm chắc nội dung cơ bản. Trong quá trình nghe giảng, một số nội dung, vấn đề vướng mắc của các thành viên đã được các cán bộ phòng Cơ yếu - Công nghệ thông tin trao đổi, thảo luận, trực tiếp.

Nguồn: baoninhbinh.org.vn

PHÚ THỌ: XÂY DỰNG NỀN HÀNH CHÍNH CHUYÊN NGHIỆP, HIỆN ĐẠI

Sau ba năm triển khai thực hiện Nghị quyết, đến nay, toàn bộ các thủ tục hành chính (TTHC) liên quan đến cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp đều đã được đưa vào giải quyết theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; các chủ trương, chính sách của Đảng, các văn bản của Chính phủ, văn bản của tỉnh về cải cách hành chính (CCHC) được quán triệt sâu rộng. UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án tổng thể đơn giản hóa TTHC, giấy tờ công dân và các cơ sở dữ liệu liên quan đến quản lý dân cư trên địa bàn tỉnh Phú Thọ; rà soát các TTHC có khả năng cắt giảm về thời hạn và quy trình giải quyết như: Lĩnh vực y tế; Nội vụ; Kế hoạch và Đầu tư; Tài nguyên và Môi trường; Tư pháp... Trong 3 năm (2016 - 2018), Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành

53 Quyết định công bố 2.448 TTHC, các TTHC như cấp giấy phép xây dựng; Đăng ký kinh doanh; Đăng ký thuế; Chuyển nhượng quyền sử dụng đất đối với hộ gia đình cá nhân sử dụng đất tại các phường, thị trấn; Cấp thẻ BHYT cho trẻ em dưới 6 tuổi đã được thực hiện theo cơ chế một cửa liên thông... Từ đó, đã tạo điều kiện thuận lợi nhất cho cá nhân, tổ chức trong thực hiện các TTHC, nâng cao mức độ hài lòng của người dân.

Bên cạnh việc nỗ lực đơn giản hoá các TTHC, tỉnh triển khai đổi mới phương pháp lề lối làm việc, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức qua việc sắp xếp tổ chức lại các phòng chuyên môn và tương đương thuộc các sở, ban, ngành. Đến nay đã giảm 32/155 phòng chuyên môn và tương đương (30 phòng và 2 chi cục). Các đơn vị sự nghiệp công lập giảm 57/1.169 đơn vị sự nghiệp công lập, đạt tỷ lệ giảm 4,87%. Nhằm xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, tạo môi trường làm việc điện tử diện rộng, ổn định, an toàn, nâng cao năng suất, hiệu quả làm việc để giảm thời gian, chi phí cũng như nâng cao tính minh bạch trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước, UBND tỉnh ban hành các Kế hoạch, Đề án... chi tiết, cụ thể ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước. Đến nay, toàn bộ 1.911/1.911 TTHC được cung cấp dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 2; có 600 TTHC được cung cấp trực tuyến ở mức độ 3, mức độ 4, đạt 31,4%...

Tuy nhiên, hiệu quả CCHC chưa thực sự đáp ứng được yêu cầu của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp và yêu cầu phát triển của tỉnh hiện nay. Nói về những giải pháp nhằm tiếp tục triển khai có hiệu quả khâu đột phá về CCHC mà Nghị quyết số 26-NQ/ĐH Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII đã đề ra, ông Lê Tiến Hưng - Phó Giám đốc Sở Nội vụ cho biết: “Trong CCHC và TTHC, bất kể ai trong chúng ta đều là tác nhân của sự thay đổi, cùng với sự quyết tâm từ phía cơ quan nhà nước, người dân cũng cần thể hiện sự đồng thuận bằng cách thường xuyên nắm bắt thông tin; nâng cao kiến thức pháp luật; phát hiện những “lỗ hổng” và đưa ra những góp ý đối với cơ quan nhà nước; xây dựng văn hóa “xếp hàng”... Cùng với hệ thống TTHC được cắt giảm; cán bộ, công chức được tập huấn bài bản về chuyên môn, nghiệp vụ; hệ thống làm việc quy củ, hiện đại... sẽ không còn những “con sâu làm giàu nồi canh” và từ ấy “cò giấy” cũng hết cửa lộng hành!

Nguồn: baophutho.com.vn

THANH HOÁ: "THAY THẾ CÁN BỘ YẾU KÉM NẾU KHÔNG ĐẠT TÍN NHIỆM"

Bí thư Tỉnh uỷ, Chủ tịch HĐND tỉnh Thanh Hoá Trịnh Văn Chiến khẳng định "Thông qua lấy phiếu tín nhiệm, nếu cán bộ đầu ngành yếu kém, thì phải xem xét lại, hoặc cần thiết thì phải thay thế".

Kỳ họp thứ 7, HĐND tỉnh Thanh Hoá khai mạc sáng ngày 11/12, đã đặt ra nhiều vấn đề trọng tâm giải quyết về kinh tế, chính trị, thu hút đầu tư, chất lượng đội ngũ cán bộ... Đồng thời, đặt ra nhiều thách thức, chiến lược cho phát triển kinh tế tỉnh nhà.

Đáng chú ý, việc lấy phiếu tín nhiệm đối với 29 thành viên HĐND, bao gồm Chủ tịch, Phó Chủ tịch, các Trưởng ban của HĐND, Chánh văn phòng HĐND tỉnh và các thành viên UBND tỉnh, cụ thể là Chủ tịch UBND, các Phó Chủ tịch và Ủy viên Ủy ban sẽ là nét mới của kỳ họp lần này.

Bên lề hành lang kỳ họp, trả lời Pháp luật Plus, ông Trịnh Văn Chiến, Bí thư Tỉnh uỷ, Chủ tịch HĐND tỉnh Thanh Hoá cho biết, trên cơ sở kết quả lấy phiếu tín nhiệm, Tỉnh uỷ, HĐND tỉnh sẽ xem xét trách nhiệm của từng vị lãnh đạo trong diện được lấy phiếu.

Trên cơ sở đó sẽ xử lý theo quy định đối với những thành viên có phiếu tín nhiệm thấp, kiên quyết loại bỏ, thay thế những cán bộ yếu kém, cản trở sự phát triển chung.

"Nhưng chúng tôi cũng quán triệt, kiểm soát và hạn chế thấp nhất việc bỏ phiếu xuất phát từ tình cảm cá nhân, sự yêu ghét. Mục tiêu phải đạt sự khách quan, công tâm, chính xác", ông Chiến nhấn mạnh.

Theo đó, căn cứ kết quả lấy phiếu tín nhiệm, mỗi vị lãnh đạo sở ngành cần nhìn nhận lại trách nhiệm của mình trong thời gian qua để có cách làm tốt hơn trong thời gian tới. Trường hợp phiếu tín nhiệm quá thấp, sẽ thể hiện uy tín, năng lực của cán bộ đó chưa đạt, chưa được tín nhiệm. Tổ chức sẽ xem xét, nếu cần, thì buộc phải thay thế.

"Thanh Hoá đã và đang trên đà phát triển với khối lượng công việc rất lớn, không thể chấp nhận cán bộ yếu kém về năng lực, phẩm chất trong bộ máy", Bí thư Chiến nói.

Nguồn: phapluatplus.vn

NGHỆ AN: BỐN GIÁM ĐỐC SỞ CHƯA ĐƯỢC QUÁ NỬA ĐẠI BIỂU "TÍN NHIỆM CAO"

Ngày 11/12, tại Kỳ họp thứ 8, HĐND tỉnh Nghệ An khóa XVII, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đã tiến hành lấy phiếu tín nhiệm đối với 29 chức danh do HĐND tỉnh bầu, nhằm đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

Trong số những người giữ chức vụ do HĐND tỉnh bầu có 4 người chưa đủ thời gian đảm nhận chức vụ hiện tại liên tục chưa đủ 9 tháng, tính đến ngày khai mạc kỳ họp tổ chức lấy phiếu tín nhiệm nên không thuộc diện được lấy phiếu lần này trong đó có ông Thái Thanh Quý, Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Chủ tịch UBND tỉnh.

Theo kết quả lấy phiếu tín nhiệm đối với 29 chức danh do HĐND tỉnh bầu vào sáng ngày 11/12, ông Nguyễn Xuân Sơn, Chủ tịch HĐND tỉnh và bà Cao Thị Hiền, Phó Chủ tịch HĐND tỉnh nhận được nhiều phiếu tín nhiệm cao nhất, lần lượt là 80 và 81 phiếu.

Ngược lại, có 4 “tư lệnh ngành” có dưới 50% số phiếu tín nhiệm cao gồm: Ông Hồ Mậu Thanh, Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao (có 41/81 phiếu); ông Hoàng Văn Tám, Giám đốc Sở Công Thương (có 44/83 phiếu); ông Lê Bá Hùng, Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông (có 48/83 phiếu) và ông Nguyễn Mạnh Cường, Giám đốc Sở Du lịch (có 49/82 phiếu). Trong số này, ông Hồ Mậu Thanh cũng nhận được nhiều phiếu tín nhiệm thấp nhất với 9 phiếu, chiếm 10,23% tổng số đại biểu HĐND tỉnh.

Nguồn: vietnamnet.vn

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ KIỂM TRA CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI TỈNH ĐẮK LẮK

Ngày 11/12, Đoàn kiểm tra Cải cách hành chính (CCHC) của Ban Chỉ đạo CCHC của Chính phủ do đồng chí Nguyễn Trọng Thừa, Thứ trưởng Bộ Nội vụ, Phó trưởng Ban chỉ đạo CCHC của Chính phủ làm trưởng Đoàn đã có buổi làm việc với UBND tỉnh Đắk Lắk về công tác CCHC của tỉnh.

Theo báo cáo, tỉnh đã hoàn thành 100% kế hoạch CCHC năm 2017 và hoàn thành 70/74 hoạt động, đạt 95% kế hoạch CCHC năm 2018 (tính đến 30/10). Cụ thể, trong năm 2017, toàn tỉnh đã giải quyết 2.599.222 thủ tục hành chính (TTHC), trong đó có 2.597.296 TTHC đúng hạn (chiếm 99,93%) và 1.926 TTHC quá hạn (chiếm 0,06%). Trong vòng 11 tháng của năm 2018, tỉnh đã giải quyết 2.491.713 TTHC, số TTHC được giải quyết đúng hạn 2.487.591 TTHC (chiếm 99,84%) và 4.122 TTHC quá hạn (chiếm 0,16%).

Hệ thống Dịch vụ công trực tuyến tích hợp một cửa điện tử đã được triển khai tại 34 đơn vị, gồm 19 sở, ban, ngành và 15 huyện, thị xã, thành phố; cung cấp 614 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 192 dịch vụ trực tuyến công mức độ 4. Trong năm 2018, hệ thống này đã tiếp nhận 189.596 hồ sơ, đã giải quyết 181.241 hồ sơ theo cơ chế một cửa điện tử liên thông. Việc thực hiện dịch vụ bưu chính công ích, đến nay đã có 1.835 TTHC được thực hiện qua dịch vụ này. UBND tỉnh đã rà soát trọng tâm 400 TTHC, trong đó giữ nguyên 366 thủ tục hành chính, đề nghị sửa đổi, bổ sung 34 TTHC. Cải cách hành chính trong các lĩnh vực trọng tâm được chú trọng, đã có 100% doanh nghiệp thực hiện kê khai thuế qua mạng, 99,67% doanh nghiệp đăng ký nộp thuế qua ngân hàng thương mại... Công tác cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, tài chính công, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công nhân viên chức, hiện đại hóa nền hành chính được chú trọng triển khai.

Phát biểu kết luận buổi làm việc, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa đánh giá cao kết quả CCHC của tỉnh trong thời gian qua. Đồng thời, đề nghị tỉnh tiếp tục tập trung nâng cao

chất lượng công tác CCHC, đặc biệt là trong lĩnh vực thu hút đầu tư để phát huy được những thế mạnh về đất đai, khí hậu, lao động; xây dựng, đào tạo nâng cao hơn nữa chất lượng đội ngũ cán bộ, công nhân viên chức; đẩy mạnh tuyên truyền để người dân doanh nghiệp sử dụng chế độ dịch vụ công trực tuyến ngày một nhiều hơn...

Nguồn: baodaklak.vn

LÂM ĐỒNG: GIẢM 32 ĐƠN VỊ CẤP TỈNH, 52 LÃNH ĐẠO CẤP PHÒNG VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG

Sau một năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, tỉnh Lâm Đồng đã tạo sự thống nhất cao, thực hiện có hiệu quả nhiều nội dung yêu cầu.

Tính đến ngày 15/10/2018, Lâm Đồng đã triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, giảm đầu mối bên trong, giảm cấp trưởng, cấp phó... gắn với thực hiện Đề án vị trí việc làm. Sau khi sắp xếp đã giảm được 32 đơn vị, trong đó có 12 phòng, 5 văn phòng, 6 ban và 1 đơn vị sự nghiệp trực thuộc cấp tỉnh. Qua đó đã giảm số đơn vị từ 78 xuống còn 46; giảm 52 lãnh đạo cấp phòng và tương đương, trong đó có 27 trưởng phòng và 23 phó phòng...

Cụ thể, đã sắp xếp giảm số phòng tại Văn phòng Tỉnh ủy, các ban Tổ chức, Tuyên giáo, Dân vận, Nội chính, Ủy ban Kiểm tra trực thuộc Tỉnh ủy; Giảm số phòng tại Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, Hội Nông dân, Liên đoàn Lao động, Hội Liên hiệp phụ nữ, Trường Chính trị, Báo Lâm Đồng... cùng các sở Khoa học và Công nghệ, Văn hóa - Thể thao và Du lịch, Tài nguyên và Môi trường đều sắp xếp giảm từ 1- 3 phòng.

Thực hiện việc tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị (từ ngày 30/4/2015 đến 31/10/2018), tỉnh Lâm Đồng đã giảm 108/1.382 cán bộ công chức, viên chức thuộc khối Đảng - Đoàn thể, đạt tỷ lệ 7,81%; tinh giản 270 người, trong đó cấp tỉnh 85 người, cấp huyện 140 người, cấp xã 45 người là cán bộ công chức, viên chức thuộc khối Nhà nước.

Đặc biệt, toàn tỉnh đã thực hiện Trường ban Tuyên giáo đồng thời là Giám đốc trung tâm bồi dưỡng chính trị tại 12/12 huyện, thành phố. Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì phối hợp với các đơn vị, thực hiện Đề án thí điểm sáp nhập Trung tâm bồi dưỡng chính trị các huyện, thành phố vào Ban Tuyên giáo các Huyện ủy, Thành ủy (lần 2). Dự kiến đề án sẽ thực hiện từ 01/01/2019 và hoàn thành trước 31/3/2019...

Nguồn: ttxvn

BÌNH DƯƠNG: TIẾP TỤC TẠO BỨT PHÁ TRONG CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2019

Trong năm 2019, UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, các cơ quan ngành dọc trên địa bàn tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác xây dựng, góp ý, thẩm định, rà soát hệ thống hóa văn bản nâng cao chất lượng, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hoàn thiện hệ thống pháp luật của tỉnh. Tiếp tục rà soát, kiến nghị đơn giản hóa thủ tục hành chính (TTHC) trên tất cả các lĩnh vực, trọng tâm là các lĩnh vực liên quan đến hoạt động doanh nghiệp, đất đai, môi trường, xây dựng. Công bố kịp thời, công khai đầy đủ TTHC theo quy định; tiếp nhận và kịp thời xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các quy định TTHC. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CCHC trên Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, các đài truyền thanh huyện, hệ thống loa truyền thanh cấp xã, Báo Bình Dương, Cổng thông tin điện tử của tỉnh... Trong đó, tập trung tuyên truyền về các tiện ích, quy trình, cách thức thực hiện các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 và tiếp nhận hồ sơ TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích để người dân biết thực hiện.

UBND tỉnh cũng yêu cầu tổ chức triển khai nghiêm túc, hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; tiếp tục hoàn thiện, nâng cao hiệu quả hoạt động của mô hình Trung tâm Hành chính công tỉnh, Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố Thủ Dầu Một, bộ phận “một cửa” hiện đại cấp huyện, đầu tư, nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận một cửa cấp xã; tăng số TTHC liên thông trên các lĩnh vực quản lý nhà nước, đặc biệt là liên thông đến cấp xã. Triển khai hiệu quả các đề án, kế hoạch về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh theo tinh thần Nghị quyết số 18- NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

Cùng với đó là tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức; triển khai tổ chức thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý theo đề án đã phê duyệt; thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình và mục tiêu đặt ra. UBND tỉnh yêu cầu các cấp, các ngành tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước; hoàn thiện và triển khai các phần mềm một cửa điện tử, phần mềm đánh giá công chức bộ phận một cửa đến 100% cấp xã; tổ chức triển khai khung kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh. Tăng số lượng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4, nhất là các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện. Quảng bá thông tin và dịch vụ hành chính công của tỉnh trên ứng dụng Zalo. Tiếp tục triển khai xây dựng, duy trì và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2008 hoặc TCVN ISO 9001:2015 trong các cơ quan hành chính Nhà nước, khuyến khích UBND cấp xã xây dựng và áp dụng...

Nguồn: baobinhduong.vn

QUẢN TRỊ NHÀ NƯỚC VỚI CUỘC CÁCH MẠNG CÔNG NGHỆ LẦN THỨ TƯ

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 nay đã và đang đặt ra nhiều cơ hội và thách thức cho quản trị nhà nước. Một nền quản trị nhà nước có hiệu quả sẽ góp phần phát huy các thế mạnh của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư như thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, nâng cao đời sống nhân dân, ngược lại, có thể là trở lực kìm hãm sự phát triển chung. Do vậy, cần có những thay đổi từ cách nghĩ, cách làm trong quản trị nhà nước nhằm đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới.

1. Những cơ hội và thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư đã và đang đặt ra nhiều cơ hội và thách thức cho nền quản trị nhà nước ở mỗi quốc gia. Quốc gia nào nắm bắt được những cơ hội, vượt qua thách thức sẽ phát triển và ngược lại. Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư buộc mỗi nhà nước phải có những điều chỉnh trong chính sách của mình để đáp ứng yêu cầu xây dựng một nền quản trị nhà nước tốt, phục vụ lợi ích của nhân dân.

Lịch sử loài người đã trải qua ba cuộc cách mạng khoa học kỹ thuật lớn, để lại những dấu ấn trong thành tựu phát triển của nhân loại. *Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ nhất* (từ năm 1784) diễn ra khi loài người phát minh ra động cơ hơi nước, tác động trực tiếp đến các ngành nghề như dệt may, chế tạo cơ khí, giao thông vận tải.

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ hai (từ năm 1870) đến khi loài người phát minh ra động cơ điện, mang lại cuộc sống văn minh, năng suất lao động tăng nhiều lần so với động cơ hơi nước.

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ ba (từ năm 1969) xuất hiện khi con người phát minh ra bóng bán dẫn, điện tử, kết nối thế giới liên lạc được với nhau.

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư đang diễn ra từ những năm 2000 được gọi là cuộc cách mạng số, thông qua sự phát triển của công nghệ tiên tiến hiện đại. Năm 2013, một từ khóa mới là "Công nghiệp 4.0" (Industrie 4.0) bắt đầu nổi lên, theo một báo cáo của Chính phủ Đức đề cập đến cụm từ này nhằm nói tới chiến lược công nghệ cao, điện toán hóa ngành sản xuất mà không cần sự tham gia của con người.

Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 tác động mạnh mẽ trên nhiều lĩnh vực, với sự xuất hiện của robot có trí tuệ nhân tạo mang lại nhiều ứng dụng trong xã hội, mang đến nhiều lợi thế cho mỗi quốc gia trong bối cảnh hội nhập và toàn cầu hóa, góp phần nâng cao mức thu nhập toàn cầu và cải thiện chất lượng cuộc sống cho người dân trên toàn thế giới. Cho đến nay, đối tượng hưởng lợi nhiều nhất là những người có khả năng truy cập vào thế giới kỹ thuật số. Thế giới phẳng được hình thành nhờ công nghệ hiện đại, kết nối con người ở mọi nơi trên thế giới, khoảng cách về địa lý hầu như bị xóa bỏ.

Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 đem đến việc ứng dụng các thành tựu công nghệ trong sản xuất. Nhiều ứng dụng hiện đại đã được sử dụng, phục vụ cho hoạt động sản xuất, góp phần nâng cao hiệu quả, hiệu suất lao động, từ đó góp phần tăng trưởng kinh tế, nâng cao chất lượng sống của nhân dân. Với cuộc cách mạng kỹ thuật số, người tiêu dùng được tiếp cận với các sản phẩm và dịch vụ mới được thực hiện từ xa của hàng ngàn các ứng dụng thông minh trên internet, điện thoại, làm cho cuộc sống trở nên dễ dàng và năng suất lao động cao hơn nhưng chi phí hầu như không tăng. Nền kinh tế chuyển đổi mạnh mẽ từ mô hình dựa vào tài nguyên, lao động chi phí thấp sang kinh tế tri thức. Các ngành công nghiệp sáng tạo tăng trưởng mạnh và chiếm tỷ trọng ngày càng cao trong cơ cấu kinh tế so với các ngành sản xuất và dịch vụ truyền thống.

Về môi trường, nhờ các ứng dụng công nghệ tiết kiệm năng lượng, nguyên vật liệu thân thiện với môi trường và các công nghệ giám sát môi trường cũng đang phát triển nhanh được hỗ trợ bởi internet kết nối, giúp thu thập và xử lý thông tin liên tục cũng như cảnh báo sớm từ các thảm họa thiên nhiên.

Mặc dù vậy, cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 cũng mang đến nhiều thách thức mà mỗi quốc gia cần phải giải quyết, đó là:

Các thách thức an ninh phi truyền thống, trái đất nơi con người sinh sống đang bị giám sát bởi vô số các thiết bị công nghệ kỹ thuật số chính xác đến từng centimet trên mặt đất, dưới mặt đất và trên không trung. Không gian đa chiều đã và đang được số hóa và con người cũng như mỗi quốc gia trở thành đối tượng của các thiết bị công nghệ theo dõi từ xa. Sự va chạm giữa các thiết bị vũ trụ và không gian không còn là vấn đề viễn tưởng mà là nguy cơ không của riêng ai, đang treo lơ lửng cho trái đất và con người. Sự thiếu chính xác của công nghệ và con người trong tích tắc có thể dẫn đến những hậu quả khôn lường.

Về an ninh mạng, sự xâm nhập các cơ sở dữ liệu để đánh cắp, làm thay đổi hoặc phá hoại các thông tin quan trọng trong hầu hết các lĩnh vực là nguy cơ thường trực của tất cả các tổ chức và cá nhân ở mọi cấp độ. Vấn đề bảo mật, đảm bảo an ninh mạng mang tính toàn cầu là thách thức lớn hiện nay.

Về an ninh kinh tế - xã hội, cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 cho phép ứng dụng phổ biến công nghệ kỹ thuật số với hệ thống dữ liệu kết nối ở hầu hết các giao dịch kinh tế, tài chính, thương mại, nhưng lại chứa đựng các nguy cơ tiềm ẩn về an toàn, an ninh thông tin. Thực tế hàng ngày cho thấy, trong hàng triệu các giao dịch kinh tế, thương mại và đầu tư thông qua hệ thống số đã xảy ra vô số các cuộc tấn công đánh cắp thông tin ở mức độ này hay mức độ khác.

Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 có thể tạo ra sự bất công lớn về phân phối thu nhập, làm gia tăng mâu thuẫn giữa các nhóm lao động: nhóm có kỹ năng thấp/trả lương thấp và nhóm có kỹ năng cao/trả lương cao. Những đối tượng được hưởng lợi nhiều nhất từ sự sáng tạo sẽ là những nhà cung cấp vốn tri thức và vốn tài chính, cụ thể là những nhà sáng chế, cổ đông và nhà đầu tư. Điều này làm cho khoảng cách giàu - nghèo giữa những đối tượng phụ thuộc vào vốn và phụ thuộc vào sức lao động ngày càng tăng dẫn đến phân tầng xã hội, phân hóa giàu - nghèo bất hợp lý. Bên cạnh

đó, nguy cơ phá vỡ thị trường lao động, khi tự động hóa thay thế con người trong hầu hết các hoạt động sản xuất, làm trầm trọng hơn khoảng cách giữa lợi nhuận so với đồng vốn và thu nhập so với sức lao động, khoét sâu hố ngăn cách giàu nghèo giữa các quốc gia cũng như phân tầng xã hội bất hợp lý ngày một rõ rệt.

Trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 có nhiều yếu tố được xem là lợi thế lại trở thành bất lợi. Một trong những yếu tố mà các nước như Việt Nam đã và đang xem là có ưu thế như lực lượng lao động trẻ, dồi dào sẽ không còn là thế mạnh nữa, thậm chí bị đe dọa. Thiếu việc làm, mất việc làm sẽ là vấn đề gây nguy cơ bất ổn xã hội khi công nghệ robot có thể thay thế con người làm rất nhiều việc mà trước đây chỉ con người mới có thể làm được.

Thế giới đang bước vào cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 với trung tâm là sự phát triển của trí tuệ nhân tạo, robot, internet vạn vật (IoT), công nghệ nano, sinh học, vật liệu mới... Đứng trước xu thế này, nền kinh tế Việt Nam cần phải tận dụng thời cơ để chuyển đổi mạnh mẽ từ mô hình tăng trưởng dựa vào tài nguyên, lao động chi phí thấp, giản đơn sang kinh tế tri thức, trong đó trọng tâm là nguồn nhân lực trình độ cao.

2. Những vấn đề đặt ra với quản trị nhà nước trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0

Mục tiêu của quản trị nhà nước (State Governance) là hướng tới xây dựng một nền hành chính minh bạch, tinh gọn, năng động và hiệu quả, hướng đến phục vụ thay vì cai trị nhân dân như trong mô hình hành chính công truyền thống.

Xu hướng này đã xuất hiện khoảng 30 năm trở lại đây và ngày càng mở rộng như là xu thế tất yếu của thời đại. Mô hình quản trị nhà nước hướng đến các giá trị như mở rộng sự tham gia của công dân vào hoạt động quản lý nhà nước; hoạch định chính sách trên nguyên tắc đồng thuận xã hội; xây dựng một nền hành chính có trách nhiệm và minh bạch; trách nhiệm giải trình; hiệu quả và hiệu lực; công bằng và tuân thủ luật pháp.

Theo Ngân hàng thế giới (World Bank), quản trị nhà nước là “để quản lý các nguồn tài nguyên kinh tế và xã hội phục vụ cho phát triển một quốc gia”(1). Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế (OECD) thì cho rằng, quản trị nhà nước là thực thi quyền lực nhằm thúc đẩy dân chủ và nhân quyền, thúc đẩy thịnh vượng kinh tế, ổn định và gắn kết xã hội, giảm nghèo, bảo vệ môi trường, sử dụng các nguồn tài nguyên, tăng niềm tin vào các thiết chế chính phủ và hành chính.

Như vậy, quản trị nhà nước là hoạt động thực thi quyền lực hướng đến phục vụ nhân dân, đảm bảo vai trò và tiếng nói của nhân dân, xây dựng nền hành chính tinh gọn, năng động và hiệu quả. Nhân dân có thể thực hiện trực tiếp quyền làm chủ của mình hoặc gián tiếp thông qua các chủ thể khác. Muốn vậy, bộ máy chính quyền luôn phải đảm bảo sự minh bạch, từ quy trình cung cấp thông tin đến việc đảm bảo thực hiện những quyền cơ bản của công dân. Một bộ máy chính quyền cần tạo sự đồng thuận rộng rãi trong xã hội, luôn quan tâm đến cải thiện chất lượng sống của nhân dân...

Quản trị nhà nước tốt còn góp phần vào phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Kinh nghiệm cho thấy, các quốc gia quản trị nhà nước hiệu quả cũng là các quốc gia phòng, chống tham nhũng lãng phí, đói nghèo có hiệu quả. Chống tham nhũng, lãng phí cũng góp phần bảo đảm sự đi lên của quốc gia.

Quản trị nhà nước có hiệu quả không chỉ liên quan đến chính phủ mà còn liên quan tới cả hệ thống chính trị, đến trách nhiệm của các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và công dân. Một nền quản trị nhà nước có hiệu quả có thể phụ thuộc vào ba yếu tố: năng lực của nhà nước; hệ thống các chính sách; thể chế và khả năng của công dân trong việc thực hiện vai trò của mình. Ba yếu tố này có sự tác động rất lớn đến việc xây dựng một nền quản trị nhà nước tốt. Rõ ràng, không thể có một nền quản trị nhà nước tốt nếu năng lực nhà nước không đảm bảo hoặc trình độ dân trí thấp.

Thế giới bước vào cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 cũng đặt ra những thách thức với quản trị nhà nước, đòi hỏi mỗi nhà nước cần phải có những chuyển mình trong xu thế mới, vận hội mới.

Một là, khi công nghệ kỹ thuật số phát triển mạnh mẽ, người dân ngày càng có nhiều cơ hội tham gia ý kiến với chính phủ, nói lên mong muốn nguyện vọng của mình, thậm chí còn là sự tăng cường giám sát và phản biện đối với các cơ quan công quyền. Mỗi cơ quan nhà nước, mỗi cán bộ, công chức sẽ chịu sự giám sát của nhân dân từ nhiều phía, bằng nhiều kênh giám sát khác nhau, trực tiếp hoặc gián tiếp.

Bước vào cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, để thực hiện quản trị nhà nước có hiệu quả, đòi hỏi mỗi nhà nước đối mặt với áp lực phải thay đổi cách tiếp cận hiện tại để cam kết và hoạch định chính sách, đảm bảo mỗi chính sách được đưa ra thực sự có hiệu lực, hiệu quả trên thực tế. Sự phát triển của công nghệ kỹ thuật số tạo ra mạng lưới thông tin đa dạng, nhiều chiều; do vậy, hoạch định và thực thi chính sách sẽ chịu sự giám sát và phản biện từ chính nhân dân. Việc hoạch định chính sách từ trên xuống không còn phù hợp với thực tiễn của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Mọi chính sách công cần phải được hoạch định từ dưới lên, có nghĩa là xuất phát từ nhu cầu của thực tiễn.

Hai là, khả năng thích ứng của hệ thống các cơ quan công quyền sẽ quyết định sự phát triển của mỗi nhà nước trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Chỉ khi nào nhà nước chứng minh được khả năng thích ứng với sự thay đổi, xây dựng được bộ máy hoạt động minh bạch và hiệu quả để nắm bắt được các cơ hội và vượt qua thách thức, thì khi đó nhà nước mới đáp ứng được những yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

Ba là, một nền quản trị nhà nước tốt phải vì nhân dân phục vụ. Như vậy, nhà nước cần phải phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, doanh nghiệp và công dân trong mọi hoạt động quản lý, để xây dựng một nền quản trị vì nhân dân. Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 sẽ không thể song hành với nền hành chính công truyền thống, với phương pháp mệnh lệnh điều hành từ trên xuống. Nếu còn tiếp tục giữ nếp nghĩ, tư duy của nền hành chính công truyền thống, những cơ hội mà cuộc cách

mạng công nghiệp 4.0 mang lại sẽ không được phát huy, hoặc lối tư duy ấy có thể là một trở lực cho sự phát triển chung.

Bốn là, trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, việc bảo đảm an ninh quốc gia phải được đặt lên hàng đầu trước sự phát triển như vũ bão của công nghệ thông tin, sự đan xen giữa các luồng thông tin khác nhau. Các lực lượng thù địch sẽ có nhiều cơ hội để thực hiện các ý đồ đen tối, do vậy, an ninh quốc gia cần phải được hết sức quan tâm.

Năm là, cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 tác động trực tiếp đến mỗi cán bộ, công chức, buộc họ cũng phải thay đổi chính mình. Mỗi người phải tự nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nhất là nắm bắt công nghệ thông tin hiện đại, để không lạc hậu với sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ kỹ thuật số. Hơn nữa, trong một thế giới phẳng, khi mà khoảng cách địa lý không còn là vấn đề giữa các quốc gia, thì công dân của mỗi quốc gia sẽ chịu ảnh hưởng của những lối sống mới, tư tưởng mới được du nhập giữa các quốc gia.

Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 có thể tạo ra robot để làm thay con người ở một số lĩnh vực nhất định, nhưng không phải là tất cả. Vì vậy, mỗi cán bộ, công chức cần hoàn thiện những giá trị căn bản, “vừa hồng, vừa chuyên”, góp phần xây dựng một nền quản trị nhà nước tốt, có hiệu quả và minh bạch.

Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 đã và đang đặt ra những thách thức và cơ hội cho quản trị nhà nước, để mỗi quốc gia khai thác tiềm năng, thế mạnh trong sự phát triển chung, trên cơ sở những điều kiện cụ thể của quốc gia mình. Quản trị nhà nước có hiệu quả sẽ góp phần thúc đẩy sự hưng thịnh của mỗi quốc gia trong xu thế hội nhập và toàn cầu hóa.

PGS. TS. Nguyễn Thị Thu Hà - Học viện Hành chính quốc gia

Nguồn: tcnn.vn

Ghi chú:

(1) Mauro, Paulo (2013), “*The Persistence of Corruption and Slow Economic Growth*”, IMF Working Paper, No 02/2013, November.

Tài liệu tham khảo:

1. Abdullah Sanusi B Ahmad (2010), “*Public Administration Reform in Malaysia: A developing Country Perspective*”, Malaysia.

2. Acuna -Alfaro, Jairo (2010), “*Public Administration reform and Anti - corruption: Where Does Civil Service Reform Fit in*”, UNDP Vietnam Policy Brief.

3. Mauro, Paulo (2013), “*The Persistence of Corruption and Slow Economic Growth*”, IMF Working Paper, No 02/2013, November.

4. Salomon, Matthieu, “*The issue of corruption in recruitment, appointment and promotion of civil servants in Vietnam*”.

5. Pan Suk Kim, “A brief Comparative Study on Civil Service Laws in Four Asian Countries: China, Japan, Korea and Vietnam”.

6. Trần Đại Quang, *Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư: thời cơ phát triển và các thách thức phi truyền thống*, bài phát biểu của Chủ tịch nước tại Lễ Khai khóa Đại học Quốc gia TP.HCM, ngày 03/10/2016.

7. Transparency International (2012), “Corruption Perception Index - Regional Highlights: Asia pacific region”.

8. Lương Xuân Quý, Đề tài KX01.12/06-10, *Vai trò của nhà nước Việt Nam trong quá trình chuyển sang kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập kinh tế quốc tế*.

9. Nguyễn Duy Quý, Nguyễn Tất Viễn, “Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của dân, do dân, vì dân, lý luận và thực tiễn”, Nxb. CTQG, H.2008.

CHỐNG “CHẠY” QUY HOẠCH CÁN BỘ CẤP CHIẾN LƯỢC

Thực tế cho thấy, tình trạng “chạy chức, chạy quyền”, “chạy quy hoạch”, “chạy luân chuyển” còn xảy ra, gây bức xúc trong dư luận xã hội.

Trong tháng 12 này, các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị đang tiến hành quy trình giới thiệu nhân sự quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII.

Tại phiên họp đầu tiên của Ban Chỉ đạo xây dựng quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã khẳng định: “Dứt khoát không đưa vào quy hoạch những người có biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, quan điểm lệch lạc, đặc biệt những kẻ cơ hội chính trị”.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng còn nêu rõ: “Quy hoạch lần này khác trước là làm quy hoạch cho nhiều khóa. Chính vì vậy, yêu cầu đặt ra là làm thận trọng, tập trung nhưng dân chủ, công tâm, khách quan, tuyệt đối không được thiên vị, không được mang tính lợi ích”.

Bước đi thận trọng đó của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước và của các đồng chí lãnh đạo cao nhất của Đảng về công tác cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là hoàn toàn có cơ sở.

Từ thực tế những năm qua, nhất là một số vụ việc cán bộ thuộc diện Trung ương quản lý bị thi hành kỷ luật thời gian qua đã cho thấy những bài học sâu sắc trong công tác tuyển chọn và giới thiệu cán bộ, tránh không để cán bộ xấu có cơ hội leo cao, chui sâu vào bộ máy, nhất là cán bộ thuộc diện cấp chiến lược.

Không phải chỉ cấp chiến lược mà lãnh đạo quản lý ở tất cả các cấp, kể cả cấp cơ sở mà “cơ hội chính trị”, không trong sáng, không toàn tâm, toàn ý với công việc mà “lọt” vào cơ quan lãnh đạo sẽ tác động xấu đối với Đảng, có thể dùng chức quyền của mình để vụ lợi, trục lợi, leo lên chức cao hơn. Tránh “cơ hội chính trị”, chính là bảo vệ chính trị nội bộ tốt nhất, để không cho những phần tử xấu lọt vào ban lãnh đạo các cấp, đặc biệt cấp chiến lược nhằm làm trong sạch hàng ngũ lãnh đạo.

Nhấn mạnh nội dung này, tại Hội nghị giao ban trực tuyến toàn ngành Tổ chức Xây dựng Đảng tháng 12 vừa qua, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính cho biết, trong tháng 12 hoàn thành việc Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược (Quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương) với tinh thần công khai, minh bạch, bình đẳng, dân chủ, khách quan, chống tiêu cực, hạn chế yếu kém trong quy hoạch, đặc biệt chống “chạy” quy hoạch.

“Trước đây có “chạy” quy hoạch, tiêu cực trong công tác quy hoạch. Bây giờ làm dân chủ công khai, khách quan, đặc biệt chống “chạy” quy hoạch, chống tiêu cực trong quy hoạch. Lần

này làm thận trọng, bài bản, chặt chẽ về mặt quy trình theo Kế hoạch số 11-KH/TW của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 03, 04 bổ sung” - ông Phạm Minh Chính nhấn mạnh.

Còn nhớ, tại Hội nghị Trung ương lần thứ 6 khóa XI, khi chuẩn bị nhân sự cho Đại hội XII của Đảng, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng khẳng định quan điểm: “Không để “lọt” vào Trung ương những người có biểu hiện cơ hội chính trị, tham nhũng, lợi ích nhóm, vun vén cho gia đình...”. Nhưng sau Đại hội XII, công tác nhân sự vẫn “để lọt” cán bộ có vi phạm vào bộ máy, kể cả ở cấp Trung ương lẫn địa phương.

Thực tế cho thấy, tình trạng “chạy chức, chạy quyền”, “chạy quy hoạch”, “chạy luân chuyển” còn xảy ra, gây bức xúc trong dư luận xã hội. Nhiều vụ việc bổ nhiệm cán bộ “thần tốc”, cả nhà làm quan, cả Sở làm lãnh đạo xảy ra ở một số địa phương thời gian qua như Quảng Nam, Hải Dương, Thanh Hóa... đã là những bài học đắt giá trong công tác cán bộ. Lần này, rất cần một sự lựa chọn sáng suốt và đầy tinh thần trách nhiệm để chuẩn bị cho nhân sự cấp chiến lược.

Ông Nguyễn Đức Hà, nguyên Vụ trưởng Vụ Cơ sở, Ban Tổ chức Trung ương cho rằng việc quy hoạch cán bộ cấp chiến lược lần này cần rút kinh nghiệm, tiêu chuẩn phải rõ ràng, quy trình chặt chẽ hơn, tiêu chuẩn từng chức danh rõ hơn.

“Từ Đại hội XII đến nay, Bộ Chính trị, Ban Bí thư ban hành hàng loạt quy chế, quy trình chặt chẽ hơn. Nói là “không để lọt” nhưng vừa qua đã “lọt” rồi. Do đó, lần này nhấn mạnh thêm “kiên quyết không để lọt”. Nói 1 từ nhưng thực hiện không phải dễ dàng” - ông Nguyễn Đức Hà nêu rõ.

Theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, việc quy hoạch, lựa chọn cán bộ các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược không nên trình tự, cần có bước đột phá, tránh tình trạng “xếp hàng”.

Ông nhấn mạnh: “Người nào nếu đủ trình độ, có tài, uy tín, đủ tiêu chuẩn thì đề nghị lựa chọn. Tôi đề nghị nên có hình thức thảo luận và có số “dư”. Tiêu chuẩn điều kiện như nhau thì cùng có cơ hội như nhau. Tôi nghĩ không có xếp hàng, không trình tự và có số dư để có bước đột phá trong công tác cán bộ”.

Để làm tốt quy trình giới thiệu nhân sự quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, điều cần nhất lúc này là các cấp uỷ, tổ chức Đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, đặc biệt là người đứng đầu địa phương, tổ chức phải thực sự nêu cao trách nhiệm, bổn phận của mình trong việc xem xét, giới thiệu nhân sự quy hoạch.

Người lãnh đạo địa phương, tổ chức, đơn vị chắc chắn biết rõ những vị lãnh đạo mà mình định giới thiệu trong lĩnh vực công tác đã để xảy ra tiêu cực, sai phạm hoặc có biểu hiện suy thoái thì nhất định không giới thiệu vào quy hoạch cấp chiến lược. Người đứng đầu tổ chức, cá nhân giới thiệu nhân sự quy hoạch phải có tâm, có tầm để nhìn rõ được những người khi ở vị trí bên dưới dù chưa “phát lộ” những biểu hiện tiêu cực nhưng khi ở vị trí quyền lực có nguy cơ bộc lộ những biểu hiện suy thoái. Nếu giới thiệu được nhân sự có tài năng và đạo đức vào vị trí chiến lược phải được khen, còn ngược lại sẽ bị xử lý nếu đưa vào tổ chức những người có biểu hiện

suy thoái, tham nhũng, mất đoàn kết hay cơ hội chính trị. Đồng thời với đó, cán bộ cấp chiến lược phải có mối quan hệ với dân, phải là người thấu hiểu dân, đồng cảm với dân, thực sự vì dân, càng không phải cán bộ thờ ơ, vô cảm với dân....

Bà Phạm Thị Tuyết Hương - đảng viên ở phường Quang Trung, quận Đống Đa, Hà Nội khẳng định, mối quan hệ với dân chính là thước đo tài năng và đạo đức của các bộ tương lai ở cấp chiến lược.

Theo bà Hương, “đội ngũ cán bộ vô cùng quan trọng nên phải chọn lựa cho thật xứng đáng. Vấn đề lựa chọn cán bộ vào những vị trí chủ chốt thì ngoài kiến thức thì vấn đề đạo đức là vô cùng quan trọng. Nếu không sâu sát vấn đề đạo đức thì mong ước của dân không được đáp ứng. Tất cả là phải vì dân, đừng có tư lợi ảnh hưởng đến ngân quỹ của Nhà nước, tức là ảnh hưởng đến đời sống của người dân”.

Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nói: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”. Công tác cán bộ là “then chốt” của “then chốt”, quyết định sự thành bại hay không là do đội ngũ làm công tác cán bộ. Tổ chức tốt việc giới thiệu, quy hoạch cán bộ cấp chiến lược là bước chuẩn bị quan trọng để có đội ngũ cán bộ đủ đức, đủ tài cho Đại hội khóa XIII của Đảng./.

Nguồn: vov.vn

QUY HOẠCH CÁN BỘ SAU LẤY PHIẾU

Sau kỳ họp Quốc hội, hiện 63 tỉnh, thành trên cả nước bắt đầu kỳ họp HĐND, trong đó có nội dung quan trọng là lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh do HĐND bầu và phê chuẩn. Trao đổi với Phóng viên báo Đại Đoàn Kết, ông Nguyễn Tiến Dĩnh - nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ cho rằng: Kết quả lấy phiếu tín nhiệm cũng cần được xem xét trong công tác quy hoạch cán bộ.

PV: Thưa ông, hiện đang diễn ra kỳ họp HĐND các tỉnh, thành trong đó có nội dung quan trọng là lấy phiếu tín nhiệm các chức danh do HĐND bầu và phê chuẩn. Qua lấy phiếu cho thấy đa phần cán bộ ở khối cơ quan dân cử như HĐND được tín nhiệm cao hơn ở khối hành pháp là giám đốc các sở, ngành. Ông có suy nghĩ gì về vấn đề này?

Ông Nguyễn Tiến Dĩnh: Kết quả lấy phiếu tín nhiệm của HĐND các tỉnh, thành cho thấy, phiếu có tín nhiệm thấp nhiều chủ yếu ở khối hành pháp, những người làm việc tại UBND, sở, ngành. Điều đó phản ánh thực tế bên mảng hành pháp hay va chạm, do đó, các đại biểu là giám đốc các sở, hay thủ trưởng các ngành thường nhận được nhiều phiếu tín nhiệm thấp.

Qua đợt lấy phiếu này, những người nhận được nhiều phiếu tín nhiệm thấp cần vươn lên, khắc phục những tồn tại, hạn chế để lấy lại niềm tin và tín nhiệm. Dù là đại biểu HĐND bỏ phiếu tín nhiệm nhưng những lá phiếu cũng phản ánh những bức xúc, nguyện vọng, thái độ của nhân dân đối với các lĩnh vực đó.

Những người ở khối cơ quan dân cử ít va chạm hơn nên nhận được nhiều phiếu cao hơn, nhưng muốn bộ máy cùng chuyển động thì có lẽ những người ở khối dân cử cũng phải làm tốt hơn vai trò của mình trong vấn đề giám sát thì mới thúc đẩy được khối hành pháp vươn lên khắc phục những bấp cập, thưa ông?

- HĐND có vai trò quan trọng trong giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật của Nhà nước, trên cơ sở phù hợp với điều kiện của địa phương. Đó là, nhiệm vụ quan trọng của cơ quan dân cử, tôi cho rằng nếu khối cơ quan dân cử làm tốt chức năng giám sát của mình cũng sẽ thúc đẩy các cơ quan hành pháp làm tốt hơn, thực hiện đúng theo Nghị quyết và tạo niềm tin của nhân dân đối với cơ quan hành pháp.

Như vậy, HĐND phải tăng cường giám sát việc thực hiện lời hứa của các giám đốc sở, ngành xem chuyển biến đến đâu để giải quyết những kiến nghị của nhân dân vì ở cơ sở là nơi có những vấn đề sát với cuộc sống của người dân nhất, nếu cơ sở được giải quyết thì vấn đề sẽ không trở thành “điểm nóng”?

- HĐND trong nhiệm kỳ của mình hàng năm đều quyết định 1 chương trình giám sát của HĐND theo chuyên đề hay theo các Nghị quyết và chương trình giám sát đột xuất tùy theo vấn đề nảy sinh trên thực tế. Nhưng, quan trọng là chất lượng của giám sát và sau giám sát. Đã tìm ra được điểm không hợp lý, tồn tại, hạn chế của cơ quan hành pháp thì trong quá trình giám sát phải kiên quyết đeo bám và yêu cầu khắc phục bằng được những tồn tại, hạn chế, đó mới là điều quan trọng. Nhưng, nhìn chung vấn đề này hiện đang còn những hạn chế vì nhiều khi giám sát xong, gửi ý kiến kiến nghị, hoặc làm việc với cơ quan hành pháp xong còn phải đeo bám, yêu cầu khối hành pháp khắc phục bằng được những tồn tại, hạn chế mà giám sát đã chỉ ra.

Ông nghĩ sao khi qua đợt lấy phiếu của HĐND các tỉnh, thành, ngoài chỉ đạo của chính quyền địa phương theo phân cấp thì các tư lệnh ngành cũng cần theo dõi xem nếu thấy ngành mình có cấp dưới nhận được nhiều phiếu tín nhiệm thấp cũng phải yêu cầu cán bộ đó khắc phục những hạn chế để vươn lên?

- Khi chưa phân cấp mạnh, muốn đề bạt 1 giám đốc sở phải xin ý kiến bộ, ngành đó. Nhưng bây giờ không còn nữa, chỉ duy nhất Chánh Thanh tra địa phương là vẫn phải xin ý kiến Tổng Thanh tra Chính phủ. Trách nhiệm của bộ ngành chỉ ở mức độ và chủ yếu kiểm tra, giám sát và hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ theo chính sách pháp luật của nhà nước.

Hiện, chúng ta đã phân cấp rất rõ, tức là các sở chịu trách nhiệm sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện tuyệt đối của chính quyền địa phương. Sau lấy phiếu, cấp ủy và chính quyền địa phương sẽ yêu cầu các lãnh đạo sở có nhiều phiếu tín nhiệm thấp phải khắc phục bằng được và có lộ trình thực hiện khắc phục những tồn tại hạn chế. Các bộ chuyên ngành có tính chất chỉ đạo và hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ do đó cũng có thể có yêu cầu cán bộ của ngành mình khắc phục những hạn chế trên cơ sở gắn với nhiệm vụ chuyên môn của bộ, ngành.

Thưa ông, cán bộ 2 năm mà không hoàn thành nhiệm vụ thì phải tính tới cho nghỉ hoặc chuyển công tác. Nhưng bây giờ lấy phiếu 1 lần trong 1 nhiệm kỳ, vậy những người nhận được nhiều phiếu tín nhiệm thấp nhất thì có nên tính đến chuyện luân chuyển hay thay thế cán bộ?

- Chúng ta phải căn cứ theo tỷ lệ vì có 3 mức tín nhiệm gồm: Tín nhiệm cao; tín nhiệm và tín nhiệm thấp. Nhưng qua theo dõi tôi thấy số phiếu tín nhiệm thấp nhất vẫn chưa quá bán. Những nơi nào có số phiếu tín nhiệm thấp quá bán thì phải tính tới chuyện từ chức như quy định của Bộ Chính trị.

Vậy qua đợt lấy phiếu này, những người nhận được nhiều phiếu tín nhiệm thấp, chúng ta nên cân nhắc trong việc quy hoạch cho nhiệm kỳ tới, thưa ông?

- Không phải tất cả những người được lấy phiếu sẽ nằm trong quy hoạch, nhưng sẽ có một số người là giám đốc sở, ngành nằm trong diện quy hoạch cán bộ chủ chốt của các tỉnh, thành nhiệm kỳ tới. Nên kết quả lấy phiếu tín nhiệm cũng cần được xem xét trong công tác quy hoạch cán bộ, cần căn cứ vào đó để thể hiện thái độ có bỏ phiếu hay không bỏ phiếu cho họ vào trong quá trình quy hoạch. Sau khi có kết quả bỏ phiếu lúc đó cấp ủy, thường vụ cấp ủy có trách nhiệm xem xét cuối cùng và cân nhắc xem có đưa những người đó vào hay không? Vì thế kết quả lấy phiếu tín nhiệm cũng là một trong những yếu tố để cân nhắc, xem xét.

Trân trọng cảm ơn ông!

Nguồn: daidoanket.vn

BÀI HỌC VỀ SÀNG LỌC CÁN BỘ PHẢI ĐƯỢC ĐẶT RA THƯỜNG XUYÊN

"Bài học về sàng lọc cán bộ phải đặt ra thường xuyên, không phải cứ vào cương vị là mãi mãi ở đó, thậm chí đến hết nhiệm kỳ" - GS. Hoàng Chí Bảo nói.

Tại Kỳ họp thứ 32, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã xem xét, thi hành kỷ luật nhiều cán bộ. Trong đó, Cơ quan kiểm tra đã kết luận, những vi phạm, khuyết điểm của Ban cán sự đảng UBND tỉnh Đắk Nông nhiệm kỳ 2016 - 2021, ông Nguyễn Bốn, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Bí thư Ban cán sự đảng, Chủ tịch UBND tỉnh Đắk Nông và ông Trương Thanh Tùng, Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban cán sự đảng, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Đắk Nông là nghiêm trọng, ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức đảng và chính quyền địa phương, gây dư luận xấu trong xã hội, đến mức phải xem xét, thi hành kỷ luật.

Xét nội dung, tính chất, mức độ, hậu quả vi phạm; căn cứ quy định của Đảng về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đề nghị Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương xem xét, thi hành kỷ luật theo thẩm quyền đối với ông Tất Thành Cang, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy TP. HCM về các vi phạm, khuyết điểm đã được

kết luận tại kỳ họp 31. Cũng trong kỳ họp này, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã quyết định thi hành kỷ luật nhiều tướng lĩnh công an, quân đội vì đã mắc những vi phạm, khuyết điểm, ảnh hưởng tới uy tín của tổ chức đảng.

Bài học cảnh tỉnh, răn đe đối với cán bộ

Việc xem xét, kỷ luật hàng loạt cán bộ trong thời gian vừa qua được dư luận, nhân dân đồng tình ủng hộ, phản ánh một bước tiến thực sự của dân chủ trong việc thực hiện chính sách cán bộ, mà cụ thể là khâu xử lý cán bộ “không có vùng cấm”, không gượng nhẹ, không bao che, góp phần căn bản lấy lại niềm tin của nhân dân với Đảng.

Tất cả những sự kiện vừa qua là một tiếng chuông cảnh tỉnh, răn đe những người đang thi hành công vụ, nhìn vào những mặt trái đó để tự soi, tự đánh giá, tự điều chỉnh mình về cả nhận thức và hành vi, để làm sao xứng đáng với chức vụ, quyền hành, xứng đáng với sự tin nhiệm của dân.

GS. Hoàng Chí Bảo, nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương cho rằng, phải xử lý kỷ luật cán bộ là điều không ai mong muốn, là điều không khỏi xót xa, song cũng cho ta những bài học cần thiết về sự yếu kém của công tác tổ chức cán bộ, từ đánh giá cán bộ không đúng dẫn đến bố trí không đúng, rồi buông lỏng kiểm tra giám sát thì mới dẫn đến việc cán bộ khi vào cuộc, còn rất trẻ, nhưng đã mắc những sai phạm, khuyết điểm đến mức phải xử lý.

“Ở đây cũng cho thấy cần phải có những trừng phạt nghiêm khắc, đúng người, đúng tội, kịp thời phát hiện, xử lý ngay những vi phạm. Hơn thế nữa, bài học về sàng lọc cán bộ phải đặt ra thường xuyên, không phải cứ vào cương vị là mãi mãi ở đó, thậm chí đến hết nhiệm kỳ. Niềm tin của nhân dân được bền vững khi các vụ việc tiêu cực được xét xử công minh, trừng trị nghiêm khắc, cảnh tỉnh răn đe, có một hệ thống chế tài để bắt buộc phải thi hành” - GS. Hoàng Chí Bảo nhấn mạnh.

Trong tháng 12 này, các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị tiến hành quy trình giới thiệu nhân sự quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII. Một trong những yêu cầu quan trọng mà Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng nhấn mạnh về quy hoạch cán bộ cấp chiến lược là: phải làm thận trọng, chặt chẽ, công tâm, khách quan, tuyệt đối không được thiên vị, không được có lợi ích. “Dứt khoát không đưa vào quy hoạch những người có biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, quan điểm lệch lạc, đặc biệt những kẻ cơ hội chính trị”.

Từ thực tế thi hành kỷ luật cán bộ thời gian qua cho thấy, “một bộ phận cán bộ, đảng viên suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống”, nếu không kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sẽ gây nguy hại tới uy tín của Đảng, làm suy giảm lòng tin của nhân dân. Đặc biệt, trong bối cảnh hiện nay, các cấp ủy, tổ chức Đảng, tập thể cơ quan, đơn vị đang tiến hành giới thiệu nhân sự quy hoạch thì yêu cầu về công tác tổ chức, đánh giá cán bộ, tránh để những kẻ xấu có cơ hội chính trị leo cao, chui sâu vào bộ máy càng đặt ra cấp thiết hơn bao giờ hết.

Ông Lê Quang Thường, nguyên Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tổ chức Trung ương cho rằng, để làm được việc này, mọi bước thực hiện đều phải công khai, minh bạch, gắn trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức Đảng, tập thể lãnh đạo địa phương và người đứng đầu trong việc xem xét giới thiệu nhân sự quy hoạch.

Những người làm công tác tổ chức cán bộ phải đủ năng lực, đủ tầm nhìn để “nhìn” đúng, trúng cán bộ. Họ phải là những người công tâm, khách quan trong đánh giá cán bộ; thu thập, lắng nghe tất cả các thông tin về cán bộ được giới thiệu để có cơ sở đưa ra các quyết sách tham mưu đúng, báo cáo tổ chức.

“Cần phải nắm vững tiêu chuẩn cán bộ để giới thiệu đúng, trúng nhân sự vào quy hoạch. Phát động dân chủ trong các cơ quan để xem xét, đánh giá cán bộ. Đồng thời, phải dựa vào các kênh thông tin từ người dân nơi cư trú, nơi công tác để có cơ sở xem xét cán bộ” - nguyên Phó trưởng Ban thường trực Ban Tổ chức Trung ương cho biết.

Xem xét trách nhiệm của cá nhân, tổ chức tiến cử nhằm người

Theo ông Lê Quang Thường, trong quy trình thực hiện việc quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành Trung ương lần này cần ràng buộc trách nhiệm của người giới thiệu nhân sự, để họ xác định được nghĩa vụ, trách nhiệm trước Đảng, Nhà nước. Cần quy định rõ người nào, tổ chức nào vì lợi ích cá nhân, lợi ích nhóm mà tiến cử nhằm người thì phải chịu trách nhiệm bất cứ lúc nào, kể cả khi đã nghỉ hưu. Phải có hình phạt nghiêm khắc thì họ mới không dám giới thiệu những kẻ cơ hội chính trị, như những “con lươn, con trạch” vào bộ máy.

Bên cạnh đó, phải rà soát công tác quy hoạch thật nghiêm túc, mạnh dạn đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đủ tiêu chuẩn, song cũng kịp thời bổ sung những nhân tố mới vào quy hoạch.

GS. Hoàng Chí Bảo chia sẻ, nhìn lại lịch sử, câu chuyện về trách nhiệm tiến cử không phải là mới, nhưng trong bối cảnh hiện nay cần thiết phải đề cao. Chính vì vậy, trước những sự kiện bê bối vì cán bộ mắc sai lầm, khuyết điểm nặng tới mức phải bị kỷ luật, thì phải xem xét cả trách nhiệm của cá nhân, tổ chức, cơ quan giới thiệu cán bộ đó.

“Những trường hợp giới thiệu, tiến cử sai, khi vào cuộc cán bộ hư hỏng, mắc sai phạm thì không chỉ kỷ luật cán bộ đó mà còn phải xem xét trách nhiệm pháp lý của tổ chức, cơ quan và cá nhân đã giới thiệu, bố trí những người như thế. Ở đây phải đề cao chế độ trách nhiệm. Trách nhiệm cá nhân, tổ chức, trách nhiệm theo thẩm quyền, chức năng đã được quy định”- GS Hoàng Chí Bảo nói và nhấn mạnh đây cũng là xu hướng chung của dân chủ./.

Nguồn: vov.vn

LỆNH CỦA CHỦ TỊCH NƯỚC: CÔNG BỐ 9 LUẬT ĐƯỢC QUỐC HỘI THÔNG QUA

Ngày 11/12, tại Phủ Chủ tịch, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chủ tịch nước Chu Văn Yêm chính thức thông báo Lệnh của Chủ tịch nước công bố 9 Luật đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua tại kỳ họp thứ 6.

Cụ thể ngày 29/11/2018, Chủ tịch nước đã ký ban hành Lệnh số 08 công bố Luật Bảo vệ bí mật Nhà nước; ngày 03/12/2018, Chủ tịch nước đã ký Lệnh số 09, 10, 11, 12, 13 công bố 05 Luật, gồm: Luật Đặc xá, Luật Trồng trọt; Luật Chăn nuôi, Luật Cảnh sát biển Việt Nam, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học; ngày 04/12/2018, Chủ tịch nước đã ký ban hành các Lệnh số 14, 15, 16 công bố 03 luật, gồm: Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Công an nhân dân; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của 37 luật có liên quan đến quy hoạch.

Phát biểu khai mạc buổi họp báo, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chủ tịch nước Chu Văn Yêm cho biết, tại kỳ họp thứ 6 Quốc hội khóa XIV đã thông qua 09 Luật. Căn cứ Hiến pháp năm 2013 và Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, Chủ tịch nước đã ký 09 Lệnh về việc công bố Luật.

Cũng tại buổi họp báo, đại diện các bộ, ban ngành đã giải đáp một số câu hỏi của phóng viên các cơ quan thông tấn báo chí liên quan đến các quy định và việc thực thi trong Luật Phòng chống tham nhũng và Luật Bảo vệ bí mật nhà nước...

Nguồn: vov.vn

CÔNG BỐ 4 NGHỊ QUYẾT ĐƯỢC QUỐC HỘI THÔNG QUA TẠI KỲ HỌP THỨ 6 QUỐC HỘI KHOÁ XIV

Tổng thư ký Quốc hội Nguyễn Hạnh Phúc vừa ban hành văn bản số 2580/TTKQH-TT về việc công bố 04 Nghị quyết được Quốc hội thông qua tại Kỳ họp thứ 6 Quốc hội khóa XIV.

* Cụ thể, theo Nghị quyết số 70/2018/QH14 về dự toán ngân sách nhà nước năm 2019, Quốc hội thông qua dự toán ngân sách nhà nước năm 2019:

- Tổng số thu ngân sách nhà nước là 1.411.300 tỷ đồng (một triệu, bốn trăm mười một nghìn, ba trăm tỷ đồng).

- Tổng số chi ngân sách nhà nước là 1.633.300 tỷ đồng (một triệu, sáu trăm ba mươi ba nghìn, ba trăm tỷ đồng).

- Mức bội chi ngân sách nhà nước là 222.000 tỷ đồng (hai trăm hai mươi hai nghìn tỷ đồng), tương đương 3,6% tổng sản phẩm trong nước (GDP), gồm: Bội chi ngân sách trung ương là 209.500 tỷ đồng (hai trăm linh chín nghìn, năm trăm tỷ đồng), tương đương 3,4% GDP; Bội chi ngân sách địa phương là 12.500 tỷ đồng (mười hai nghìn, năm trăm tỷ đồng), tương đương 0,2% GDP.

- Tổng mức vay của ngân sách nhà nước là 425.252 tỷ đồng (bốn trăm hai mươi lăm nghìn, hai trăm năm mươi hai tỷ đồng).

* Tại Nghị quyết số 71/2018/QH14 về điều chỉnh Kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016 - 2020, Quốc hội thống nhất điều chỉnh cơ cấu nguồn vốn và việc sử dụng nguồn dự phòng chung: Điều chỉnh tăng tổng mức vốn nước ngoài Kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016 - 2020 từ 300.000 tỷ đồng lên tối đa 360.000 tỷ đồng, đồng thời điều chỉnh giảm tương ứng vốn vay trong nước để đáp ứng yêu cầu giải ngân đối với những dự án sử dụng vốn nước ngoài. Điều chỉnh giảm nguồn vốn cho các dự án quan trọng quốc gia 10.000 tỷ đồng (từ 80.000 tỷ đồng xuống 70.000 tỷ đồng); Cho phép sử dụng nguồn dự phòng chung của Kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016 - 2020 trên cơ sở bảo đảm khả năng cân đối vốn đầu tư của ngân sách nhà nước hằng năm và giữ mức trần đầu tư công 2.000.000 tỷ đồng.

* Theo Nghị quyết số 73/2018/QH14 về phân bổ ngân sách trung ương năm 2019, Tổng số thu ngân sách trung ương là 810.099 tỷ đồng (tám trăm mười nghìn, không trăm chín mươi chín tỷ đồng). Tổng số thu ngân sách địa phương là 601.201 tỷ đồng (sáu trăm linh một nghìn, hai trăm linh một tỷ đồng). Tổng số chi ngân sách trung ương là 1.019.599 tỷ đồng (một triệu, không trăm mười chín nghìn, năm trăm chín mươi chín tỷ đồng), trong đó dự toán 321.354 tỷ đồng (ba trăm hai mươi một nghìn, ba trăm năm mươi bốn tỷ đồng) để bổ sung cân đối ngân sách, bổ sung có mục tiêu cho ngân sách địa phương.

Quốc hội giao Chính phủ. Phân bổ vốn cho các chương trình, dự án có hiệu quả, có kế hoạch cắt giảm vốn đối với dự án triển khai chậm, bổ sung vốn cho dự án có khối lượng hoàn thành cao, báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định theo quy định của pháp luật, bảo đảm không dư thừa nguồn vốn. Tập trung đẩy nhanh tiến độ, hoàn thành các chương trình, dự án quan trọng quốc gia, các công trình dự án cấp thiết đang đầu tư dở dang.

* Nghị quyết số 74/2018/QH14 về Kỳ họp thứ 6, Quốc hội khoá XIV nêu rõ: Quốc hội khoá XIV đã hoàn thành nội dung chương trình kỳ họp thứ 6. Kết quả kỳ họp tiếp tục khẳng định trách nhiệm, sự nỗ lực, quyết tâm cao của Quốc hội, Chủ tịch nước, Chính phủ và các cơ quan, tổ chức hữu quan trong chuẩn bị, tiến hành kỳ họp, bảo đảm hoạt động của Quốc hội ngày càng dân chủ, công khai, minh bạch, gắn bó với Nhân dân, được Nhân dân giám sát chặt chẽ.

Nguồn: quochoi.vn

QUY ĐỊNH MỚI VỀ XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC

Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Điều 11 (nội dung xét tuyển viên chức) và Điều 12 (cách tính điểm) của Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thành Điều 11 (nội dung và hình thức xét tuyển viên chức).

Cụ thể, xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng. Vòng 1 kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

Chậm nhất là 5 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng phải thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2. Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức xét vòng 2.

Vòng 2 phỏng vấn hoặc thực hành để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định hình thức phỏng vấn hoặc thực hành tại vòng 2 này phù hợp với tính chất hoạt động nghề nghiệp và yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

Điểm phỏng vấn hoặc thực hành được tính theo thang điểm 100. Thời gian phỏng vấn 30 phút; thời gian thực hành do người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định. Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn hoặc thực hành.

Nghị định cũng sửa đổi, bổ sung quy định về xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức. Cụ thể, người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau: Có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành đạt từ 50 điểm trở lên; có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

Trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng viên chức

Nghị định quy định rõ trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng viên chức. Cụ thể, căn cứ điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức và theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng, người đứng

đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức được xem xét tiếp nhận vào viên chức đối với các trường hợp sau:

- Các trường hợp có ít nhất 5 năm công tác ở vị trí việc làm yêu cầu trình độ đào tạo đại học trở lên phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng và có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc (không kể thời gian tập sự, thử việc, nếu có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn), gồm: Người ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên hoặc đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; người hưởng lương trong lực lượng vũ trang (quân đội, công an) và người làm công tác cơ yếu; cán bộ, công chức cấp xã; người đang làm việc tại doanh nghiệp là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên mà Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ hoặc doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.

- Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt phù hợp với vị trí việc làm trong các ngành, lĩnh vực: Văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao, các ngành nghề truyền thống.

- Trường hợp đã là cán bộ, công chức, viên chức, sau đó được cấp có thẩm quyền đồng ý chuyển đến làm việc tại lực lượng vũ trang, cơ yếu, tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.

Nguồn: baohinhphu.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC ĐỊA PHƯƠNG

* Tỉnh Bắc Kạn:

Ông Đinh Quang Tuyên, Chủ tịch UBND thành phố Bắc Kạn được bầu giữ chức Phó Chủ tịch UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021.

* Tỉnh Phú Thọ:

Ông Bùi Minh Châu, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Phú Thọ đã được bầu giữ chức vụ Bí thư Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020.

* Tỉnh Nghệ An:

Ông Lê Hồng Vinh, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy được bầu giữ chức Phó Chủ tịch UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021.

* Tỉnh Trà Vinh:

Ông Lê Văn Hãn, Ủy viên Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Thành ủy Thành phố Trà Vinh được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND tỉnh.

Nguồn: baochinhpvu.vn

PHÊ DUYỆT DANH SÁCH BAN CHỈ ĐẠO LIÊN NGÀNH HỘI NHẬP QUỐC TẾ VỀ VĂN HÓA, XÃ HỘI, KHOA HỌC, CÔNG NGHỆ, GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Ngày 10/12/2018, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam - Trưởng Ban Chỉ đạo liên ngành hội nhập quốc tế về văn hóa, xã hội, khoa học, công nghệ và giáo dục, đào tạo ký ban hành Quyết định số 458/QĐ-BCĐLNKGVX phê duyệt Danh sách thành viên Ban Chỉ đạo liên ngành hội nhập quốc tế về văn hóa, xã hội, khoa học, công nghệ và giáo dục, đào tạo vừa phê duyệt Danh sách thành viên Ban Chỉ đạo liên ngành hội nhập quốc tế về văn hóa, xã hội, khoa học, công nghệ và giáo dục, đào tạo (VH, XH, KH, CN và GD-ĐT).

Theo đó, Phó Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Đào Ngọc Dung làm Phó Trưởng Ban Chỉ đạo liên ngành.

Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Lê Quân, Ủy viên kiêm Tổng Thư ký.

Các Ủy viên gồm: Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Nguyễn Văn Phúc; Thứ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ Phạm Công Tạc; Thứ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch Lê Khánh Hải; Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Nguyễn Thành Hưng.

Ban Chỉ đạo liên ngành hội nhập quốc tế về văn hóa, xã hội, khoa học, công nghệ và giáo dục, đào tạo là một bộ phận của Ban Chỉ đạo quốc gia về hội nhập quốc tế được thành lập theo Quyết định số 596/QĐ-TTg ngày 23/4/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Ban Chỉ đạo quốc gia về hội nhập quốc tế.

Ban Chỉ đạo liên ngành có nhiệm vụ nghiên cứu, đề xuất, tham mưu, tư vấn cho Trưởng Ban Chỉ đạo quốc gia các chủ trương, chính sách lớn, chiến lược, kế hoạch, chương trình hành động của Chính phủ về hội nhập quốc tế trong lĩnh vực VH, XH, KH, CN và GD-ĐT; đề xuất những nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm về hội nhập quốc tế về VH, XH, KH, CN và GD-ĐT cần tập trung chỉ đạo, điều hành trong từng giai đoạn.

Ban Chỉ đạo liên ngành còn giúp Trưởng Ban Chỉ đạo quốc gia chỉ đạo các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương triển khai các chủ trương, chính sách lớn về hội nhập quốc tế về VH, XH, KH, CN và GD-ĐT; giải quyết những vấn đề quan trọng, liên ngành liên quan đến hội nhập quốc tế về VH, XH, KH, CN và GD-ĐT; giúp Trưởng Ban Chỉ đạo quốc gia phối hợp, đôn đốc các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương trong việc triển khai đồng bộ các chủ trương, chính sách về hội nhập quốc tế về VH, XH, KH, CN và GD-ĐT.

Đồng thời, Ban Chỉ đạo liên ngành phối hợp với các Bộ, ngành, các cơ quan và địa phương tiến hành công tác phổ biến, thông tin, tuyên truyền và bồi dưỡng kiến thức về chủ trương, đường lối và các nội dung của hội nhập quốc tế về VH, XH, KH, CN và GD-ĐT...

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 479/QĐ-BCĐLNKGVX ngày 03/7/2017 phê duyệt Danh sách thành viên Ban Chỉ đạo liên ngành hội nhập quốc tế về văn hóa, xã hội, khoa học, công nghệ và giáo dục, đào tạo.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

ĐÀ NẴNG: KỶ LUẬT CÁN BỘ

Ngày 12/12, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy Đà Nẵng cho biết đã tiến hành họp kỳ họp thứ 29 để xem xét kỷ luật một số cá nhân.

Theo đó, xem xét, thi hành kỷ luật đối với ông Nguyễn Văn Bường, đảng viên Chi bộ Công ty cổ phần tư vấn Xây dựng và đầu tư Trường Định thuộc Đảng bộ quận Thanh Khê, nguyên Tổng giám đốc Công ty TNHH một thành viên Vật liệu xây dựng - Xây lắp và Kinh doanh nhà Đà Nẵng.

Trong thời gian ông Nguyễn Văn Bường giữ chức vụ Phó tổng giám đốc và Tổng giám đốc Công ty TNHH một thành viên Vật liệu xây dựng - Xây lắp và Kinh doanh nhà Đà Nẵng, ông đã để xảy ra sai phạm thuộc trách nhiệm người đứng đầu tại dự án khu nhà liền kề Làng Vân và trong quá trình thực hiện cổ phần hóa.

Căn cứ Quy định số 102-QĐ/TW của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; xét nội dung, tính chất, mức độ, tác hại, nguyên nhân vi phạm, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy quyết định thi hành kỷ luật khiển trách đối với ông Bường.

Ngoài ra, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy Đà Nẵng xem xét, thi hành kỷ luật ông Dương Thành Thị, Phó Bí thư Thường trực Quận ủy, Chủ tịch HĐND quận Liên Chiểu, nguyên Chủ tịch UBND quận Liên Chiểu.

Trong thời gian giữ chức vụ Chủ tịch quận Liên Chiểu, ông Thị đã thiếu kiểm tra, phát hiện và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm trong lĩnh vực quản lý Nhà nước về trật tự đô thị, để xảy ra tình trạng xây dựng không phép kéo dài tại khu vực quy hoạch dự án Ga đường sắt.

Vi phạm của ông là nghiêm trọng, ảnh hưởng đến uy tín tổ chức đảng và cá nhân. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy quyết định thi hành kỷ luật Cảnh cáo đối với ông Thị.

Đồng thời, xem xét, thi hành kỷ luật ông Đàm Quang Hưng, Phó Bí thư Quận ủy, Chủ tịch UBND quận Liên Chiểu. Trong thời gian giữ chức vụ Phó Chủ tịch trực tiếp phụ trách lĩnh vực trật tự đô thị và Chủ tịch quận Liên Chiểu, ông Đàm Quang Hưng đã thiếu kiểm tra, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm trên địa bàn, trong lĩnh vực được phân công phụ trách, để xảy ra tình trạng xây dựng không phép kéo dài tại khu vực quy hoạch dự án Ga đường sắt.

Vi phạm của ông là nghiêm trọng. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy quyết định thi hành kỷ luật cảnh cáo đối với ông Đàm Quang Hưng./.

* Trước đó, chiều ngày 7/12, Hội nghị Thành ủy Đà Nẵng lần thứ 15 tiến hành xem xét kỷ luật Đại tá Lê Văn Tam, nguyên Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, nguyên Giám đốc Công an thành phố Đà Nẵng vừa nghỉ hưu cuối tháng 8 vừa qua. Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố đã tiến hành bỏ phiếu kín với đa số đề nghị kỷ luật ông Lê Văn Tam bằng hình thức khiển trách.

Qua thẩm tra, xác minh cho thấy, trong thời gian giữ chức vụ Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công an thành phố, ông Lê Văn Tam đã có khuyết điểm, vi phạm trong việc kê khai tài sản, thu nhập không đúng quy định.

Căn cứ Quy định số 102-QĐ/TW ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; xét nội dung, tính chất, mức độ, tác hại, nguyên nhân vi phạm, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đà Nẵng quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức Khiển trách đối với ông Lê Văn Tam.

Nguồn: vov.vn